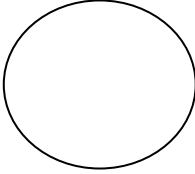


**تقرير سنوي مقدم من كلية الصيدلة-جامعة طنطا للهيئة القومية لضمان****جودة التعليم عن العام الجامعي ٢٠١١-٢٠١٢****١ - بيانات عامة:**

اسم المؤسسة	كلية الصيدلة
الجهة التابعة لها	جامعة طنطا
الدرجات العلمية التي تمنحها المؤسسة	<input type="checkbox"/> دبلوم <input type="checkbox"/> بكالوريوس <input type="checkbox"/> ماجستير <input type="checkbox"/> دكتوراه
تاريخ اعتماد التقرير :	
مجلس الكلية في اكتوبر ٢٠١٢	خاتم المؤسسة
	

**٢ - رؤية المؤسسة ورسالتها وأهدافها:****رؤية المؤسسة**

ان تكون لكلية الصيدلة- جامعة طنطا الريادة على المستوى المحلي و الإقليمي في جودة التعليم والبحث العلمي وخدمة المجتمع.

**رسالة المؤسسة**

تقديم برامج دراسية متطورة للبيكالوريوس والدراسات العليا لتأهيل صيادلة وباحثين قادرين على المنافسة داخل وخارج الوطن في تقديم الخدمات الصيدلانية والارتقاء بالتعليم الصيدلي والبحث العلمي ودعم وتطوير صناعة الدواء. كما تسعى الكلية إلى تنمية الكوادر البشرية من عاملين وطلاب وخريجين والمشاركة الفاعلة في خدمة المجتمع في ظل الالتزام بالقيم الأخلاقية والمهنية.

## أهداف المؤسسة

١. اعداد المتخصصين فى العلوم الصيدلانية والمؤهلين بالأسس النظرية والدراسة العملية والتطبيقية بما يمكنهم من المنافسة الاقليمية والعالمية فى مزاولة وتطوير مهنة الصيدلة.
٢. اجراء الدراسات والبحوث العملية والتطبيقية فى مجالات العلوم الصيدلانية التى لها أثر مباشر على التنمية المتكاملة فى المجتمع.
٣. تقديم الاستشارات والمساعدات العلمية والفنية للهيئات والجهات المعنية بالنواحى الصحية والمهتمة بصناعة الدواء من خلال انشاء وحدات ذات طابع خاص.
٤. الارتقاء بمستوى الخريجين طبقا لحاجة سوق العمل فى المجالات الحديثة للعلوم الصيدلانية عن طريق الدورات التدريبية وبرامج التعليم الصيدلى المستمر.
٥. الاشتراك مع الجهات المتخصصة لتطوير التعليم الصيدلى.
٦. تنظيم الندوات وعقد المؤتمرات العلمية بهدف تعميق المفاهيم والارتقاء بالمستوى العلمى بين الكوادر المتخصصة.
٧. عقد الاتفاقيات العلمية مع الهيئات والمؤسسات المناظرة على المستوى المحلى والعالمى بهدف تبادل الخبرات واجراء البحوث المتعلقة بتخصصات العلوم الصيدلانية.
٨. توفير وسائل النشر والبحث العلمى فى شتى مجالات التخصص.

✍️ تقرير الأداء:

## أولا : القدرة المؤسسية

## ١. التخطيط الإستراتيجي

- تم اعداد خطط لتنمية القدرات واعضاء هيئة التدريس والمعاونين والاداريين والعمل علي ان تشتمل الخطة السنوية علي القائم بالتدريب والمشرف علي التدريب ومكان التدريب والتكلفة ومصدر التمويل.
- تم اعداد وثيقة التحليل البيئي متضمنه اعداد مصفوفة مجالات القوة والضعف والوزن النسبي مع اعادة صياغة وتحديد مجالات ال SWOT و كذلك اشراك عدد اكبر من المستفيدين و جهات التوضيف في التحليل البيئي
- تم اعداد وثيقة دراسة الفجوة بين ماهو موجود وماهو مأمول حسب ال Norms لكل مدرج ومعمل...الخ ودراسة تحليل الفجوة لكل مدرج ومعمل...الخ
- تم اعداد وثيقة بالسّمات المميزة للكلية أيضا وثيقة بالوضع التنافسي للكلية مقارنة بالكليات المناظرة

- وقد تم تشكيل لجنة تنفيذية لتحديث و مراجعة الخطة الإستراتيجية و المعتمدة في مجلس الكلية المنعقد بتاريخ ٢٠١١/٩/١٣ م لتغطية و دراسة كلاً من البيئة الداخلية و الخارجية من خلال استبيان التحليل البيئي مع الاستعانة بقاعدة بيانات الكلية و دراسة البيئة المحيطة لتحديد الممارسات ذات الصلة بعناصر كل معيار من معايير القدرة المؤسسية و الفاعلية التعليمية و قد اشترك في التحليل البيئي داخل المؤسسة أعضاء هيئة التدريس، أعضاء الهيئة المعاونة، الإداريون و الطلاب، ومن خارجها خريجي الكلية من العاملين في القطاع الطبي سواء في المستشفيات أو الصيدليات و كذلك أعضاء ممثلين لنقابة الصيادلة و قد تم تحليل الاستبيانات و عرضها و مناقشتها مع الأطراف المختلفة داخل الكلية و خارجها و أعقب ذلك تحديد نقاط القوة و الضعف و الفرص و التهديدات حيث تم إعطاء كل عامل من نقاط القوة و الضعف و الفرص و التهديدات وزن نسبي علي حسب شدة تأثيره علي الكلية و تم تمثيلها في مصفوفة التحليل الرباعي (SWOT ANALYSIS)
- و بمراجعة و دراسة كلا من رسالة الكلية و الجامعة بالتعاون مع مركز ضمان الجودة بالجامعة وجد أن رسالة الكلية تعكس المحاور الرئيسية لرسالة الجامعة كما يوضح الجدول التالي:

الجامعة	الكلية	الرؤية
جامعة طنطا مؤسسة تعليمية بحثية، تسعى لتطوير ونشر المعرفة في مجالات العلوم والفنون المختلفة، وتنمية قدراتها الذاتية لتحقيق مركز متقدم بين الجامعات المصرية والعربية والعالمية، وتساهم مع مؤسسات المجتمع في التنمية الاقتصادية والاجتماعية وتحافظ على الموروثات الفكرية والحضارية للشعب المصري، وتدعم حقوق الإنسان وتحافظ على البيئة، ملتزمة بالقيم الروحية والأخلاقية والمهنية.	ان تكون لكلية الصيدلة- جامعة طنطا الريادة على المستوى المحلي و الإقليمي في جودة التعليم و البحث العلمي و خدمة المجتمع .	

تعمل الجامعة على توفير فرص متميزة للتعليم العالي، في مختلف مجالاته وعلى كافة مستوياته وفق معايير أكاديمية عالية، للراغبين فيه من أبناء المجتمع المصري وغيرهم، لتأهيلهم للمساهمة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية كما تعمل على التطوير المستمر لمجالات المعرفة عن طريق البحث العلمي المنهجي الجاد، وتساهم في تنمية المجتمع المصري بتقديم حلول علمية لمشكلاته واستشارات فنية وتنظيمية لرفع مستوى الأداء في مؤسساته المختلفة، كما تتضمن رسالة الجامعة نشر الثقافة وتنوير المجتمع المحيط، من خلال الأنشطة الثقافية والاجتماعية وتنمية الوعي للحفاظ على البيئة.	تقديم برامج دراسية متطورة للبيكالوريوس والدراسات العليا لتأهيل صيادلة وباحثين قادرين على المنافسة داخل وخارج الوطن في تقديم الخدمات الصيدلانية والارتقاء بالتعليم الصيدلي والبحث العلمي ودعم وتطوير صناعة الدواء. كما تسعى الكلية إلى تنمية الكوادر البشرية من عاملين وطلاب وخريجين والمشاركة الفاعلة في خدمة المجتمع في ظل الالتزام بالقيم الأخلاقية والمهنية.	الرسالة
الجامعة	الكلية	
١. تنمية البنية الأساسية للجامعة: ١,١. استكمال و تجهيز منشآت الجامعة. ١,٢. رفع كفاءة البنية المعلوماتية والاتصالات.	١. تحقيق التميز فى التعليم والتعلم : ١,١. تطوير البرامج الدراسية لمرحلتى البكالوريوس والدراسات العليا واستحداث برامج جديدة تبعاً لاحتياجات سوق العمل. ١,٢. تنمية الموارد الذاتية من الوحدات الخاصة والبرامج	الغايات الإستراتيجية و الأهداف المنبثقة منها :

	<p>التعليمية.</p> <p>٣,١. تطوير وصيانة البنية الأساسية.</p> <p>٤,١. الحصول على الاعتماد الأكاديمي و المؤسسي.</p>	
<p>٢. المساهمة في التنمية المتكاملة للمجتمع:</p> <p>١,٢. تطوير منظومة البحث العلمي و تحقيق التنافسية و التميز و الابتكار.</p> <p>٢,٢. توثيق العلاقات العلمية و الخدمية للجامعة محلياً و إقليمياً و دولياً.</p> <p>٣,٢. تنمية الموارد الذاتية للكلية و الإمكانيات المادية للجامعة.</p>	<p>٢. الارتقاء بالبحث العلمي :</p> <p>١,٢. النهوض بالبحث العلمي لخدمة المجتمع المحلي و الإقليمي.</p> <p>٣. تعزيز المشاركة المجتمعية و تنمية البيئة:</p> <p>١,٣. توثيق التعاون مع المجتمع و زيادة الوعي بالمشاركة المجتمعية.</p> <p>٢,٣. التوسع في الأنشطة و الخدمات الطلابية.</p>	<p>تابع الغايات الإستراتيجية و الأهداف المنبثقة منها :</p>
<p>٣. عضو هيئة تدريس و خريج متميز:</p> <p>١,٣. تحقيق الفاعلية التعليمية.</p> <p>٢,٣. تحقيق مشاركة طلابية و دعم طلابي.</p> <p>٤. تنمية القدرة المؤسسية:</p> <p>١,٤. تنمية الموارد البشرية.</p> <p>٢,٤. إعادة هيكلة التنظيم الإداري و الأكاديمي.</p> <p>٣,٤. استكمال نظم ضمان الجودة و التأهيل للاعتماد.</p>	<p>٤. تطوير الأداء و الإدارة:</p> <p>١,٤. رفع كفاءة و تطوير الجهاز الإداري و الفني.</p> <p>٢,٤. تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس و معاونيهم.</p> <p>٣,٤. نشر مفهوم سياسة الجودة لجميع العاملين بالكلية شاملاً أعضاء هيئة التدريس و معاونيهم و الهيئة الإدارية و الفنية و الطلاب و أصحاب المصالح.</p>	<p>تابع الغايات الإستراتيجية و الأهداف المنبثقة منها :</p>

و تقوم الكلية بمراجعة و تحديث الغايات النهائية والأهداف الإستراتيجية بشكل دوري كل خمس سنوات على الأكثر لمواكبة التطورات المحلية و الإقليمية بناءً على قرار من مجلس الكلية المنعقد بتاريخ ٢٠١٢/٣/١٣ م

## ٢. الهيكل التنظيمي:

- تم اعداد قائمة بالادارت المتخصصة بالكلية
- تم تعزيز أنشطة الازمات والكوارث حيث قامت وحدة إدارة الأزمات والكوارث بتحديد كفاية وكفاءة وسائل الأمن والأمان بالكلية من طفايات وحنفيات حريق بحصرها وعمل فحص فنى بكشف تفريغ وتركيب طفايات الحريق بالمعامل والطرق والحجرات. كما قامت الوحدة بإعداد خطة للتصرف في حالات الازمات والكوارث وسرعة اخلاء مبنى الكلية، كذلك قامت الوحدة بوضع خطة لتأمين الامتحانات بالكلية.
- قامت وحدة إدارة الأزمات والكوارث بعمل خطة تدريبية سنوية وخمسية للإداريين والفنيين بالكلية اعتمدت من مجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٢/٣/١٣ ، كما اعدت خطة عمل خمسية لإدارة الازمات والكوارث.
- وأصدرت الوحدة عدة كتيبات منها كتيب عن خطة الإخلاء لمباني الكلية، وكتيب عن الامن والسلامة في المعامل الكيميائية والبيولوجية وكتيب تحت عنوان السلامة المهنية
- قامت الوحدة بإعداد خطة للتصرف في حالات الازمات والكوارث وسرعة اخلاء مبنى الكلية وكذلك قامت الوحدة بوضع خطة لتأمين الامتحانات بالكلية

## ٣. القيادة والحوكمة:

- تم اعداد خطة تدريب معتمده و معلنه لتنمية المهارات الادارية للقيادات الاكاديمية للعام الدراسي ٢٠١٢/٢٠١١
- جاري استكمال قاعدة بيانات للكلية تتضمن مختلف الادارت ونظم المعلومات الادارية والقانونية على نظام MIS
- تم تشكيل لجنة منتخبة للإشراف على انتخاب عميد الكلية و قد اجتمعت اللجنة بتاريخ ٢٠١١/٩/١٤ م لفحص أوراق المرشحين و انتهى الاجتماع بقرار إعلان أسماء المرشحين في الأماكن المختلفة بالكلية و تم فتح باب الطعون علي السادة المعلن أسمائهم لتولي منصب العميد في ٢٠١١/٩/١٥ م و تم دعوة جميع أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة بالكلية بتاريخ ٢٠١١/٩/٢٠ م لحضور عرض و مناقشة برامج السادة المرشحين تحقيقاً لمبدأ الديمقراطية و المشاركة الايجابية و تم عقد الانتخابات بتاريخ ٢٠١١/٩/٢٣ م و قامت اللجنة

- المشرفة على الانتخابات بفرز الأصوات في نفس اليوم و حررت محضراً للفرز توضح فيه فرق الأصوات بين المرشحين و تعلن في نهايته نسبة كل مرشح و كذلك الفائز بأكبر نسبة و تم إرسال نتيجة الانتخابات إلى رئيس الجامعة لتعيين الفائز في الانتخابات كعميد للكلية .
- و بالنسبة لرؤساء الأقسام فإنه يتم انتخابهم من قبل جميع أعضاء هيئة التدريس (الأساتذة غير المتفرغون و المتفرغون و العاملون و الأساتذة المساعدون و المدرسون) بالإضافة الى الهيئة المعاونة(المدرسون المساعدون و المعيدون)بما لا يتجاوز ١٠% من الأصوات الصحيحة لأعضاء هيئة التدريس
- و بخصوص اختيار منسق برنامج الصيدلة الإكلينيكية و مدير مركز الخدمات الصيدلانية و مدير المعمل المركزي و مدير و نائب مدير وحدة ضمان الجودة بالكلية فإنه يتم تعيينهم بقرار مباشر من عميد الكلية بعد أخذ رأي أعضاء مجلس الكلية .
- قامت لجنة التدريب بعقد عدة دورات تدريبية لتلبية بعض الاحتياجات التدريبية للقيادات الأكاديمية و أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة كما هو موضح في الجدول التالي:

اسم الدورة	اسم المحاضر	عدد المتدربين من القيادات الأكاديمية و أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة	نسبة المستفيدين إلى الإجمالي	تاريخ انعقاد الدورة
توكيد الجودة و الاعتماد	أ.د/ احمد عبد العزيز	٢٤	٢٥%	١٧ إبريل ٢٠١١
المعايير المرجعية الأكاديمية وعلاقتها بتوصيف المقررات (NARS)	أ.د/ احمد عبد العزيز	٦٠	٦٣%	٥ أكتوبر ٢٠١١
professional writing and presentation skills	أ.د / أسامه محمد حسن إبراهيم	٣٧	٣٩%	١٤ نوفمبر ٢٠١١

٢٧ ديسمبر ٢٠١١	٣٤%	٤١	أ.د / طارق فايد	كيفية عمل توصيف و تقرير البرامج و المقررات
٢٨ فبراير ٢٠١٢	٢١	٢٥	أ.د / حسان الذهبي	التخطيط الاستراتيجي
١٠ سبتمبر ٢٠١٢	١٣%	١٦	أ.د / جمال المغربي	كيفية عمل توصيف و تقرير برامج الدراسات العليا

- وقد قامت لجنة التدريب بوضع خطة تدريبية سنوية مبنية علي تحديد الاحتياجات تضمنت تدريب القيادات الأكاديمية بالكلية وتغطي مختلف المهارات المطلوبة وتضم الخطة التدريبية عدد (٥) برنامج / دورة لتدريب القيادات الأكاديمية سنويا وقد تم اعتمادها في مجلس الكلية المنعقد بتاريخ ١١/١٠/٢٠١١م.

- و أيضا أعدت لجنة التدريب التابعة لوحدة ضمان الجودة خطة تدريبية خمسية للقيادات الأكاديمية من من عام ٢٠١١ و حتي عام ٢٠١٦ تم اعتمادها في مجلس الكلية المنعقد بتاريخ ١٩/١٢/٢٠١١م والجدول التالي يوضح أسماء الدورات التدريبية وعدد الحاضرين من القيادات الأكاديمية و أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

م	الدورة التدريبية	النسبة المئوية للحاضرين	
		القيادات الأكاديمية و أعضاء هيئة التدريس	الهيئة المعاونة
١.	استخدام التكنولوجيا في التدريس	١٢,٥%	٥٨%
٢.	نظام الساعات المعتمدة	٣٧,٥%	٦٤%
٣.	نظم الامتحانات وتقييم الطلاب	٥٠%	٦٧%
٤.	معايير الجودة في العملية التدريسية	٣٧,٥%	٥٢%
٥.	إدارة الفريق البحثي	١٨,٧٥%	٦٨%



٦١%	٣٧,٥%	٦. مشروعات البحوث التنافسية المحلية والعالمية
٣٩%	٦,٢٥%	٧. التخطيط الاستراتيجي
١٩%	١٨,٧٥%	٨. الإدارة الجامعية
٤٢%	٥٠%	٩. الجوانب المالية والقانونية في الأعمال الجامعية
٥٢%	٦,٢٥%	١٠. العرض الفعال
٦٤%	٣٧,٥%	١١. تنظيم المؤتمرات العلمية
٦١%	٣١,٢٥%	١٢. أخلاقيات البحث العلمي
٨١%	٣١,٢٥%	١٣. النشر العلمي
٤٥%	٣١,٢٥%	١٤. توصيف وتقرير المقرر
٥٢%	١٢,٥%	١٥. سلوكيات المهنة
٦٨%	١٢,٥%	١٦. مهارات الاتصال

- كما يتم تقييم فعالية التدريب عن طريق استبيانات يتم توزيعها على المتدربين أثناء وبعد انتهاء الدورات التدريبية. كذلك يتم تحليل هذه الاستبيانات وعرض نتائجها على وحدة ضمان الجودة بالكلية لعمل اللازم فيما يظهر من نقاط ضعف والتأكيد على نقاط القوة وتعزيزها. كما يتم تقييم مردود التدريب الذي نقيس به الأثر الذي أحدثه التدريب في أداء المتدربين عن طريق توزيع استبيان بعد مرور ٦ أشهر على التدريب لقياس مدى فاعلية واستمرارية واستفادة المتدربين. وتم تحليل هذا الاستبيان الذي يقيم مجموعه من الدورات التي تم تدريب أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة خلال العام الجامعي ٢٠١٠ / ٢٠١١ و أعتمد في مجلس الكلية المنعقد بتاريخ ٢٠١١/١٢/١٩م.

تم وضع خطة خمسية لتنمية الموارد الذاتية تبدأ من ٢٠١٢/٢٠١١ بالكلية وتم اعتماد خطة تنمية الموارد الذاتية في مجلس الكلية المنعقد بتاريخ ٢٠١٢/٣/١٣م  
و تم استحداث لائحة الدراسات العليا لتكون بنظام الساعات المعتمدة و تم اعتمادها من لجنة قطاع الصيدلة بالمجلس الأعلى للجامعات لتطبق مع بداية العام الجامعي ٢٠١٢ / ٢٠١٣ مع فتح

باب التقدم للعديد من الدبلومات في مختلف الأقسام و أيضاً ال Pharm D و بذلك أصبحت الدراسات العليا بالكلية مصدراً هاماً من مصادر التمويل بالكلية.

#### ٤. المصداقية والأخلاقيات:

تحرص كلية الصيدلة جامعة طنطا – على شمولية المعلومات المتاحة عنها على جميع المحاور سواء التعليمية أو البحثية أو المجتمعية وذلك عن طريق وسائل متعددة ومتنوعة مثل شبكة المعلومات المطويات، الكتيبات، الاعلانات داخل وخارج الكلية.

كما يتوافر على الموقع الإلكتروني الخاص بالكلية كل ما يهم الطلاب من معلومات وبيانات مثل الجداول الدراسية، جداول الامتحانات، نتائج الامتحانات، المكتبات الخاصة بالكلية، الاستبيانات الخاصة بأعضاء هيئة التدريس وتقسيم المقررات الدراسية، جداول توزيع الريادة العلمية وكذلك التعديلات في مواعيد الدروس العملية أو المحاضرات كما تحرص الكلية على تحديث معلوماتها بصفة دورية سواء على الموقع الإلكتروني الخاص بها أو الإعلانات والمكتبات التي يتم توزيعها وقد تم تكليف احد العاملين بمركز الكمبيوتر بالكلية للقيام بتحديث الموقع دورياً.

يوجد بكل قسم علمي لوحة اعلانات خاصة به تستخدم للعلان عن مناقشة الرسائل العلمية وأية ندوات أو حلقات نقاش علمي لأعضاء القسم وكذلك جميع المعلومات الخاصة بالطلاب مثل جداول توزيع الطلاب على المعامل ومواعيد الامتحانات العملية والساعات المكتبية لأعضاء هيئة التدريس كما يقوم كل قسم بنشر المعلومات الخاصة به على الصفحة الخاصة به على موقع التواصل الاجتماعي (فيس بوك).

#### ٥. الجهاز الاداري:

العاملين بالجهاز الإداري بالكلية :

إناث	ذُكور	الإجمالي
١٧٥	٨٨	
٢٦٣		

وتسعى الكلية لتوفير الامكانيات والتسهيلات المادية والتكنولوجية اللازمة لزيادة تدفق الاداء مع المحافظة على رضا العاملين وذلك من خلال توفير التجهيزات والادوات والاثاث وجميع الوسائل التي تؤدي الى توفير ظروف عمل ملائمة ومحفزة لرفع كفاءة

الاداء. كما تسعى الكلية جاهدة لتطبيق نظام ميكنة الادارة (MIS) لزيادة سرعة ومرونة وكفاءة العمل بمختلف ادارات الكلية وربط جميع ادارات الكلية ببعضها. هذا وقد تم تزويد جميع الادارات و الاقسام العلمية بأجهزة حاسب آلى وطابعات وماكينات تصوير كما ان بعض الادارات تم تزويدها بمساحات ضوئية وأجهزة تكيف وجاري تزويد باقي الادارات بمتطلباتها من الادوات والوسائل.

تقوم الكلية بتوفير حاسب الى لكل عضو مناعضاء هيئة التدريس بالكلية كذلك تتوافر خدمة الانترنت لجميع اعضاء هيئة التدريس داخل حجراتهم. كذلك توفر الكلية انترنت لاسلكي يقوم بتغطية جميع مساحات الكلية بحيث لا يوجد موقع لا تتوافر به خدمة انترنت.

من جهة اخرى تستمع الادارة العليا للكلية الى اقتراحات القيادات الادارية والعاملين وتعمل على حل مشكلاتهم كما تسعى الى اتخاذ القرارات الملائمة لمعالجة اسباب عدم الرضا، من ذلك على سبيل المثال النظر في شكاوى العالة الموسمية المؤقتة والسعي الى تعيينهم تعيينا دائما وكذلك البت في شكاوى الموظفين من تقارير الكفاية.

## ٦. الموارد المالية والمادية:

- تم اعداد خطة وموازنة معتمدة تحدد مصادر و بنود الانفاق لتغطية خطة المؤسسة فى المجالات الأكاديمية ولكنها غير كافية مع زيادة أعداد الطلاب فى السنوات القليلة السابقة مما جعل الكلية حريصة على توفير الموارد المالية والمادية الكافية اللازمة لها والعمل على تفعيلها على الوجه الأمثل لتحقيق رسالتها وأهدافها الإستراتيجية
- وقامت الكلية بوضع خطة سنوية لدعم تنمية وصيانة البنية التحتية ويوجد ايضا خطة لمعاينة جميع أقسام الكلية الادارية والأكاديمية دوريا لمعرفة اللازم واخطار الشئون الهندسية للقيام به.
- جرى احلال وتجديد الغرفة الخاصة بجهاز التجفيد سابقا واستبدالها كمخزن كيماويات للحفاظ على صلاحيتها مدة تواجدها فى الكلية كذلك حرصا من ادارة الكلية على سلامة الطلاب والعاملين بها.
- وكذلك جرى تصنيع بوابة حديدية على مدخل الكلية الخارجى وبوابتين على مدخلى مدرج ١ و ٢ وبوابتين على ناحيتى طرقة الدور السادس لتواجد الكنترولات وكذلك بوابة على مدخل الكوبرى من داخل الكلية والمتواجد فى الدور الأول علوى .

- تحرص الكلية على نظافة مبانيها وساحتها من خلال توفير العمالة المدربة ففي العام السابق كان التعاقد قائم مع شركة الشروق للأمن والحراسة أما في العام الحالي فقد تم قبول العرض الفني لعدد من الشركات المتقدمة وجرى المقارنة بينهم لاختيار الأفضل مع حرص الكلية على توفير الإمكانيات اللازمة مثل وضع صناديق للقمامة في كل مكان بفناء الكلية مع وجود إرشادات بعدم إلقاء القاذورات لضمان نظافة الكلية.

- بالإضافة إلى المجهود الذي تبذله الكلية لدعم النشاط الثقافي كزيارة شركات الأدوية وإطلاع طلاب الكلية على الجديد في صناعة الدواء والمستحضرات الطبية وإقامة المعرض الثقافي الخاص بحفلة الخريجين في ٣٠/٤/٢٠١٢. ومن الناحية الترفيهية قامت الكلية بتنظيم رحلة الى دريم بارك ومول العرب في مارس الماضي. ومن الناحية الفنية قام طلاب الكلية بإعداد مسرحية (ليلة مصرع جيفارا) في مايو ٢٠١٢. وقد قامت لجنة الأسر بالترحيب بالطلاب الجدد في بداية هذا العام (أسرة شفاء)

#### ٧. المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة:

- تم عمل دورة خاصة بالإسعافات الأولية وذلك في إطار التعاون بين إدارة التعليم الطبي بمؤسسة المركز الثقافي الدولي وكلية الصيدلة – جامعة طنطا ، ودورة نظمتها وحدة غدارة الزمات والكوارث ، ودورة اخرى نظمتها اسرة شفاء بالتعاون مع رعاية الطلاب وكلية الطب والتمريض بتاريخ ٧/٧/٢٠١٢ .

- تم تنظيم حفلات إفطار جماعي بالكلية في شهر رمضان في كل عام وذلك تحت إشراف إدارة الكلية والجمعية الأدبية وفي حضور شخصيات من المجتمع المدني.

- تم عقد يوم المهنة الصيدلي الأول بتاريخ ١٤/٥/٢٠١١ برعاية شركة إبيكو والمهن وأبوت ومجموعة صيدليات أهلية وفيه تم استقدام مجموعة من الصيادلة العاملين بمجالات مختلفة مثل الصيدليات الأهلية والشرطة وإدارة الصيدلة والطب الشرعي ورقابة الأدوية لتقديم خبراتهم إلى الطلاب ومساعدتهم على بناء توجهاتهم الصيدلانية والإعداد لها مسبقاً لتنمية قدراتهم في المجال الذي يستهويهم.

- تم عقد الملتقى التوظيفي الأول أيام ١٤ – ١٥ – ١٦ /٥/٢٠١١ بالكلية بالتزامن مع يوم المهنة الصيدلي الأول وحفل الخريجين وفيه قامت شركات مثل أبوت وفايزر وغيرها

بإرسال ممثلين لأخذ السير الذاتية للطلاب والإجابة علي استفساراتهم بشأن العمل بهذه الشركات والفرص المتاحة لهم.

- تم إقامة ورش عمل ودورات تحت إشراف إدارة الكلية وذلك لإعداد وتأهيل الطلاب لمواكبة سوق العمل ويحاضر فيها مديرو التسويق بشركات الأدوية مثل شركة ليوفارما وشركة روش وأساتذة من كليات الطب وإدارة التعليم الطبي وكذلك محاضرات أدبية يحاضر فيها كتاب وأدباء لمناقشة قضايا الشباب وغيرها.

بعض الدورات التدريبية التي قامت الكلية بتنظيمها بهدف إعداد وتأهيل الطلاب لمواكبة سوق العمل ورفع كفاءة الخريج		
م	اسم الدورة	التاريخ
١	دورة الممارسة بالصيدليات الأهلية	١٦ - ٢٠١١/٧/١٨ و ٢٣ - ٢٠١١/٧/٢٥
٢	دورة الممارسة بالصيدليات الأهلية والإسعافات الأولية	٧ - ٢٠١٢/٧/١٨
٣	الدورة الإكلينيكية التي نظمتها اسرة سمايل	٦ - ٢٠١٢/٧/١٨

#### ٨. التقويم المؤسسي وإدارة الجودة:

قامت لجنة المراجعة الداخلية بزيارة الأقسام الإدارية والأكاديمية وكتابة تقارير عنها حسب جدول زمني تم اعتماده بمجلس الكلية

وقد انعسكت عملية التقويم إلي تحسين في الأداء المؤسسي ويتمثل ذلك في الآتي :

- ١ - بناء علي استبيانات التحليل الرباعي البيئي تم تحديد نقاط القوة والضعف وتم تحليل الفجوة وتحديد الأهداف الإستراتيجية ثم عمل خطة تنفيذية للاستراتيجية
- ٢ - مشاركة الأطراف المجتمعية ذات الصلة في مجلس الكلية وكذلك مشاركتها في استبيانات التحليل الرباعي البيئي وتحديث رسالة الكلية وفاعلية البرنامج التعليمي وكفاءة الخريجين.
- ٣ - تحديث رسالة ورؤية الكلية.
- ٤ - تم استحداث وحدات ولجان جديدة في الهيكل التنظيمي للكلية مثل وحدة متابعة الخريجين ووحدة إدارة الأزمات والكوارث ووحدة خدمة المجتمع وتنمية البيئة.

- ٥ - استحداث ادارة وحدة نظم المعلومات (MIS) لحفظ واستدعاء جميع المعلومات والوثائق الخاصة بالطلاب وأعضاء هيئة التدريس بالتعاون مع ادارة الجامعة, وقد ساهمت أيضا في سرعة استدعاء جميع المعلومات واستخدامها في توثيق واستخراج شهادات الطلاب.
- ٦ - تفعيل عمل واليات "لجنة تلقي الشكاوي"
- ٧ - تفعيل وحدة ادارة الأزمات والكوارث.
- ٨ - إصدار كتيب التوصيف الوظيفي.
- ٩ - العمل على نشر مبادئ "حقوق الملكية الفكرية" من خلال ندوات لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والطلاب وأعضاء الجهاز الإداري وعمل بوسترات وإرشادات عن حماية حقوق الملكية الفكرية وحقوق النشر
- ١٠ - طبع دليل "أخلاقيات المهنة" ودليل "أخلاقيات البحث العلمي" وتوزيعهم على جميع أعضاء هيئة التدريس
- ١١ - تفعيل لجنة "أخلاقيات البحث العلمي" بالكلية .
- ١٢ - توفير خدمة الإنترنت السلوكية واللاسلكية في جميع الأماكن بالكلية.
- ١٣ - ميكنة أعمال الكنترول بالكلية لسرعة الانتهاء من إعداد النتائج وضمان دقتها.
- ١٤ - تزويد جميع الإدارات والسكرتارية ومكاتب جميع أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بأجهزة الكمبيوتر والطابعات و الإنترنت.
- ١٥ - وضع واعتماد "معايير اختيار القيادات الأكاديمية" وكذلك "معايير اختيار القيادات الإدارية" بمجلس الكلية .
- ١٦ - وضع خطة تدريبية لكل من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وأعضاء الجهاز الإداري
- ١٧ - قياس الرضا الوظيفي للإداريين والعمل على تحسينه
- ١٨ - قياس رضا الأطراف المجتمعية والعمل على تحسينه
- ١٩ - العمل علي زيادة الموارد الذاتية من خلال "خطة تنمية الموارد الذاتية" عن طريق استحداث برامج مثل برنامج العلوم الصيدلانية (صيدلة اكلينيكية) بنظام الساعات المعتمدة و الذي بدأ في العام الجامعي ٢٠١٠/٢٠٠٩ وتطوير "مركز الخدمات الصيدلانية" كوحدة ذات طابع خاص وعمل لائحة جديده للدراسات العليا بنظام الساعات المعتمدة كما تم أيضا استحداث البرنامج الماليزي و يبدأ تنفيذهما في هذا العام الجامعي ٢٠١٣/٢٠١٢
- ٢٠ - وضع خطة صيانة لمباني ومعامل الكلية لتحسين البنية التحتية للكلية
- ٢١ - نشر الوعي بأهمية خدمة المجتمع وتنمية البيئة وعمل خطة لأنشطة خدمة المجتمع وتنظيم اليوم البيئي والملتقى الوظيفي بمشاركة الأطراف المجتمعية ذات الصلة .

٢٢ - مشاركة الاطراف المجتمعيه فى العديد من لجان و وحدات الكليه مثل وحدة متابعة الخريجين.

٢٣ - تزويد جميع المدرجات بوسائل الاضاءة والتهوية الملائمة

٢٤ - انشاء وتجهيز قاعة لمناقشة الرسائل العلمية والندوات بالكلية

كما أن لوحدة ضمان الجودة بملاحظات ومسؤوليات واضحة ومحددة تضمنتها اللائحة الداخلية لوحدة ضمان الجودة وقد تم اعتماد الهيكل التنظيمي واللائحة الداخلية والمالية للوحدة بمجلس الكلية فى ٢٠/٧/٢٠١٠ و تحديثها فى

١٢/٩/٢٠١٢

كم تم عقد العديد من الدورات وورش العمل التي تساهم فى رفع كفاءة الفريق الإدارى بالوحدة مثل ورشة العمل بعنوان "كيفية عمل توصيف وتقدير البرامج والمقررات" والتي عقدت فى ٢٧/١٢/٢٠١١ بالكلية وكذلك ورشة عمل لاجراءات السلامة فى حالات الأزمات و الكوارث, و أيضا ورشة عمل لتوعية أعضاء هيئة التدريس عن قانون حماية حقوق الملكية الفكرية

ويتم تمويل أنشطة الجودة من ميزانية مشروعات التطوير حاليا وقد تم اتخاذ قرارا فى مجلس الكلية بتخصيص نسبة ٤% من ميزانية الوحدات ذات الطابع الخاص بالجامعة لتمويل أنشطة الجودة بعد انتهاء مشروعات التطوير

**ثانياً : الفاعليه التعليميه****١. الطلاب والخريجون:****▪ عدد الطلاب القبولين بالكلية و التحويل من والى الكلية**

يوضح الجدول التالي اعدد الطلاب المقبولين خلال الثلاث سنوات السابقيه:

النسبة المئوية إلى إجمالي المقيدن (%)	العدد	الفئة	
<b>العام الدراسي (٢٠١٠/٢٠٠٩)</b>			
٦٠,٠٠٩	٦٩٤	مرشحون	المقبولون
١٢,٩٩	١٥٠	تحويل ١٠%	
١٧,٩٢	٢٠٧	التماسات ورقية	
٥,١٩	٦٠	ثانوية معادلة	
٠,٥٢	٦	نقل قيد إلى الكلية	
٩٦,٧١	١١١٧	إجمالي المقبولين	
١,٣٠	١٥	تحويل من الكلية	
٤,٥٩	٥٣	باقي للإعادة	
١٠٠,٠٠	١١٥٥	إجمالي المقيدن	
<b>العام الدراسي (٢٠١١/٢٠١٠)</b>			
٤١,٤٩	٧٨	مرشحون	المقبولون
٠,٠٠	٠	تحويل ١٠%	
٠,٠٠	٠	التماسات ورقية	
١٦,٤٩	٣١	ثانوية معادلة	
٢,٦٦	٥	نقل قيد إلى الكلية	
٦٠,٦٤	١١٤	إجمالي المقبولين	
٠,٠٠	٠	تحويل من الكلية	
٣٩,٣٦	٧٤	باقي للإعادة	
١٠٠,٠٠	١٨٨	إجمالي المقيدن	
<b>العام الدراسي (٢٠١٢/٢٠١١)</b>			

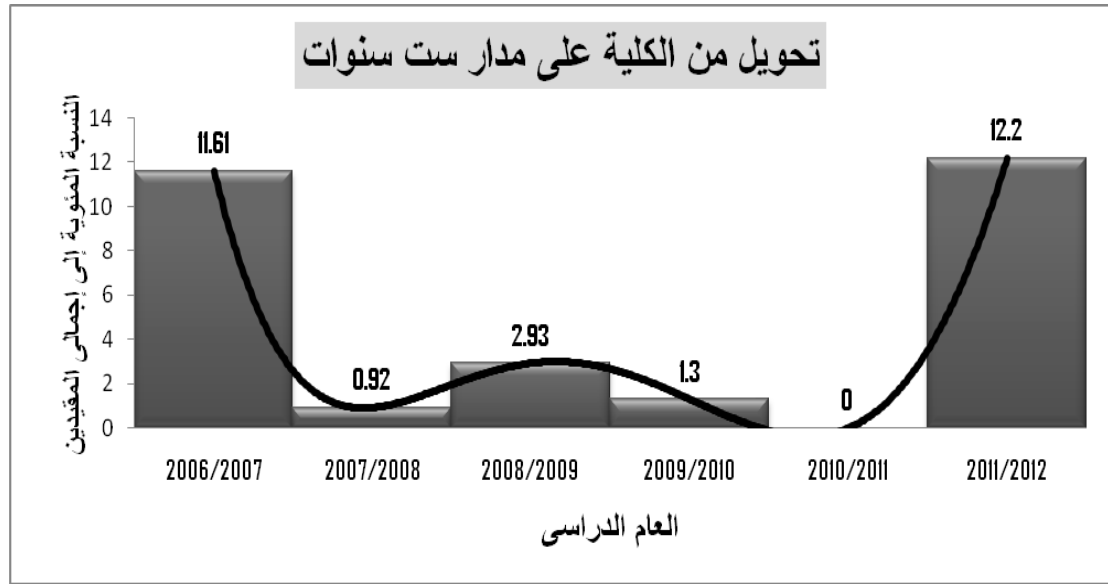
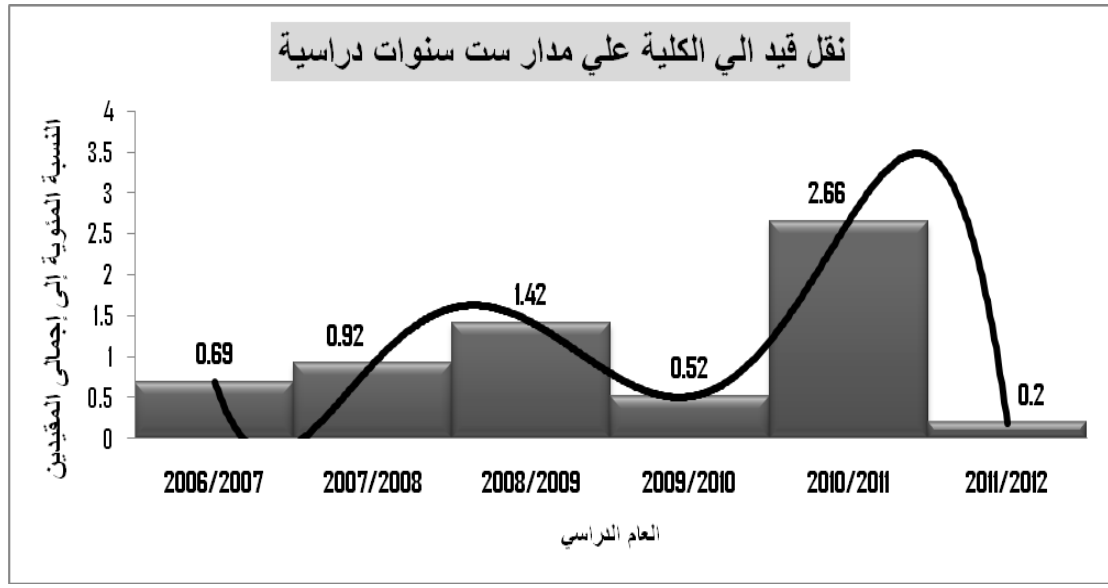


مرشحون	٨٤٨	٦٢,٢
تحويل ١٠%	٥٧٧	٤٢,٦
التماسات ورقية	--	---
ثانوية معادله	٦٠	٤,٤
باقي للإعادة	٢٧	٢
نقل قيد	٣	٠,٢
ليبيا	٥	٠,٤
إجمالي المقبولين	١٥٢٠	١١٢,٢
محول من الكلية	١٦٥	١٢,٢
إجمالي المقيدين	١٣٥٥	١٠٠

### عدد طلاب الكلية للعام الجامعي ٢٠١٢/٢٠١١:

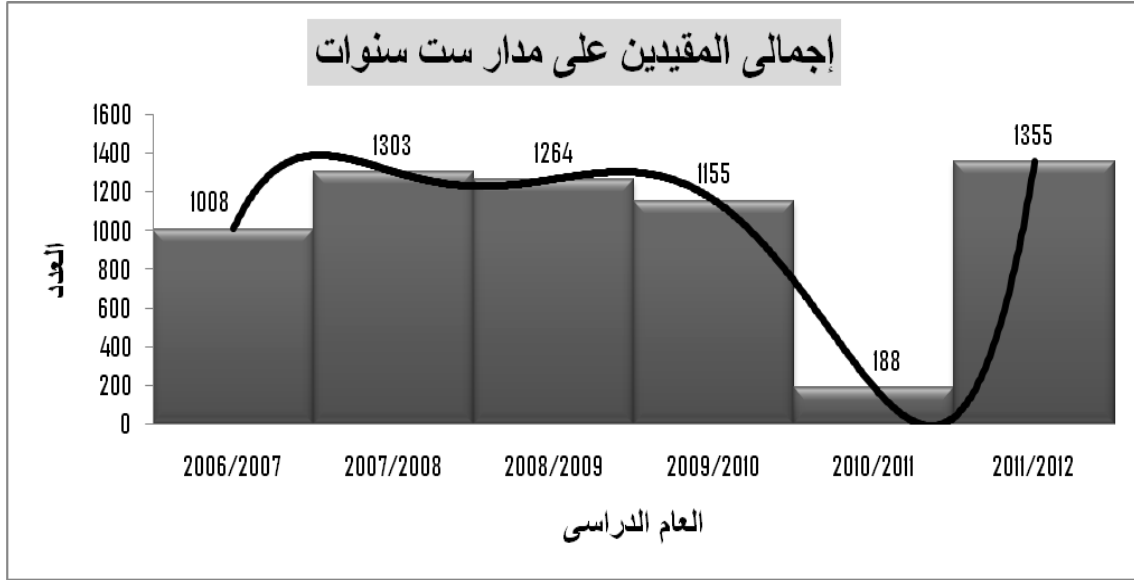
الفرقة	الإعدادي	الأولى	الثانية	الثالثة	الرابعة	الإجمالي
عدد الطلاب	١٣٥٨	٢٥١	١٢٥٧	١٢١٨	١١٩٠	٥٢٧٤
ذكور	٣٣٠	١١٢	٤١٤	٣٦٣	٣٨٥	١٦٠٤
إناث	١٠٢٨	١٣٩	٨٤٣	٨٥٥	٨٠٥	٣٦٧٠

ويتم قبول طلاب بالمخالفة لقواعد التوزيع الجغرافي إلا في حالة عدم وجود كليات مناظرة في محافظات الطلاب المحولين حيث يتم قبول الطلاب من محافظات (القليوبية – المنوفية – كفر الشيخ - البحيرة).



وبصفة عامة فإن أعداد الطلاب المقبولين لا تتناسب مع القدرات المادية والمؤسسية للكلية مما يؤدي إلي وجود عبء شديد علي الكلية وعليه يتعين تكثيف الجهود في هذا الإطار بحيث يتم تخفيض أعداد المقبولين بشكل يتناسب مع إمكانيات الكلية ومواردها المتاحة لتحقيق النسب المرجعية (Norms) المطلوبة

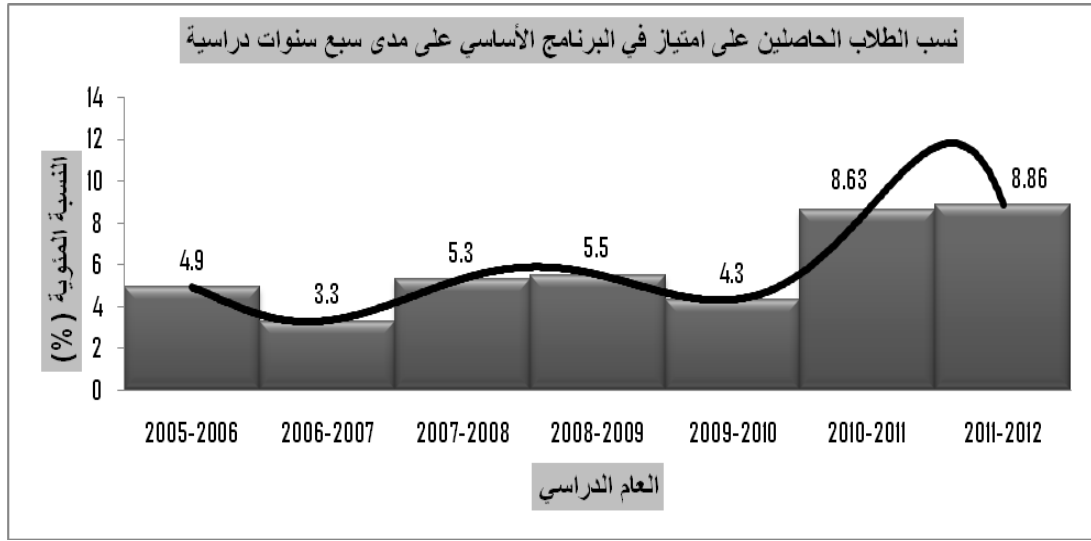
وفيما يخص أعداد المقيدین (أي بعد التحويلات) فهي كالتالي :



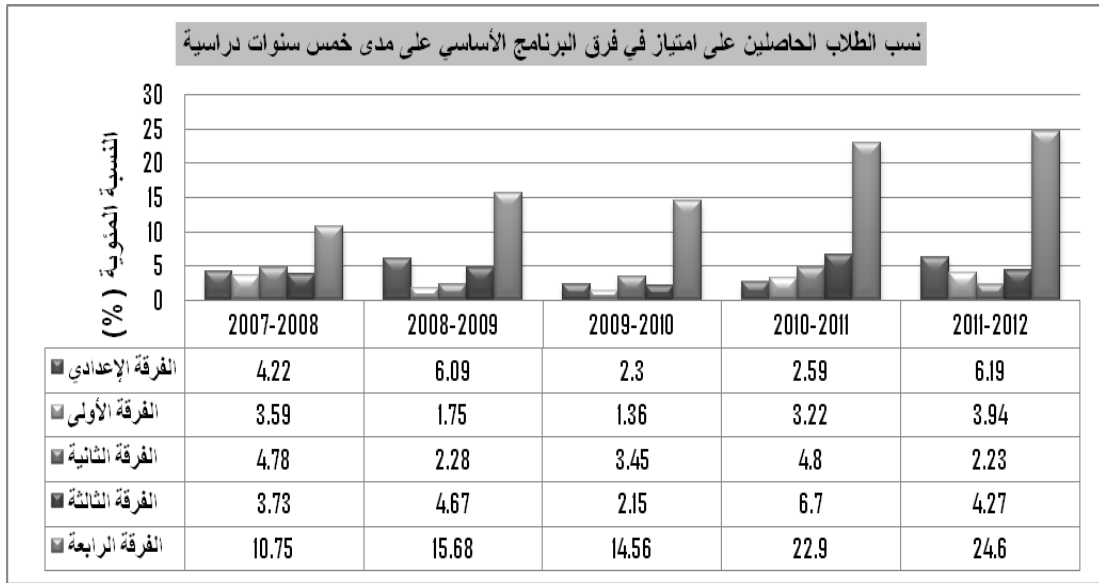
وتأتي هذه الأعداد الكبيرة علي الرغم من أن العدد الذي تطلبه الكلية سنوياً من مكتب التنسيق في حدود مائتي طالباً حسب قرار مجلس الكلية وقد تم مخاطبة النقيب العام للصيدلة للتنسيق المشترك بتاريخ ٢٠١١/٩/١٣ لاتخاذ اللازم نحو تقليل أعداد الطلاب المقبولين بكلية الصيدلة وكذلك تمت مخاطبة عميد الكلية لرئيس الجامعة بشأن اتخاذ اللازم نحو الالتزام بالحد الأقصى نسبة التحويل إلى الكلية وهي ١٠ % بتاريخ ٢٠١١ /٩/٢٧

تم اكتشاف الطلاب المتفوقين دراسياً من خلال نتائج الامتحانات الفصلية والسنوية ممن حصلوا على تقدير امتياز ومن خلال نظام الريادة العلمية الذي يتيح لأعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة متابعة الطلاب عن قرب بالإضافة إلى عمل مسابقات علمية بين الطلاب من خلال النادي العلمي الطلابي كما يتم اكتشاف المبدعين في المجالات الأخرى من خلال إدارة رعاية الطلاب التي تشرف على النشاط الطلابي (الرياضي والفني والثقافي والاجتماعي وغيره) وعمل مسابقات في تلك المجالات ومسابقات الطالب والطالبة المثالية السنوية وكل هذه المعايير موثقة في خطة الدعم الطلابي ومعتمدة ومعنة لجميع الطلاب بحيث يتم إتاحة فرص متكافئة لجميع الطلاب من أوجه الدعم في هذه المجالات.

وفيما يتعلق بتطور نسب الطلاب الحاصلين على امتياز على مدى سبع سنوات دراسية فهي كالتالي :

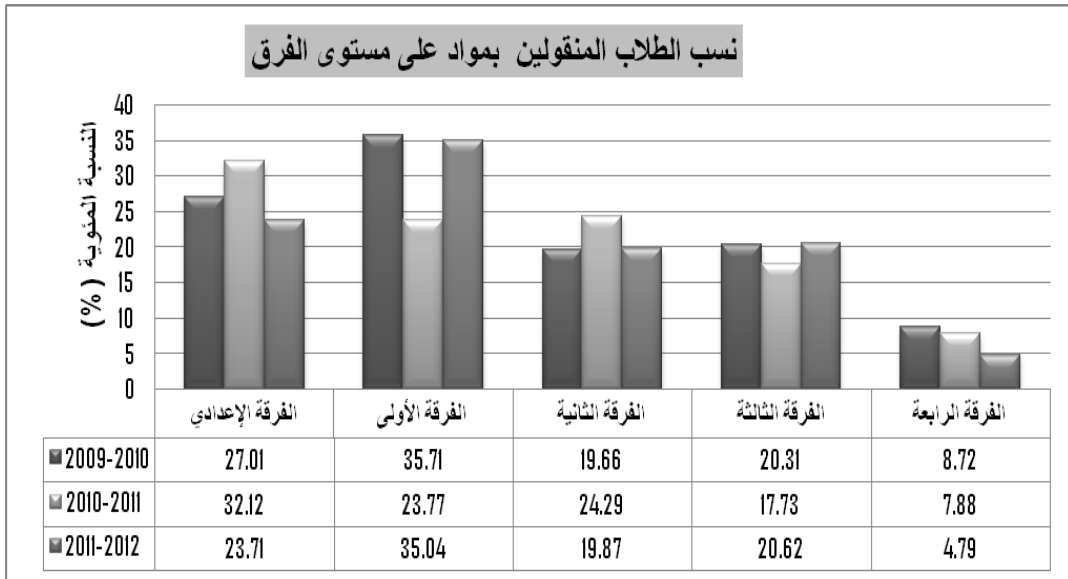


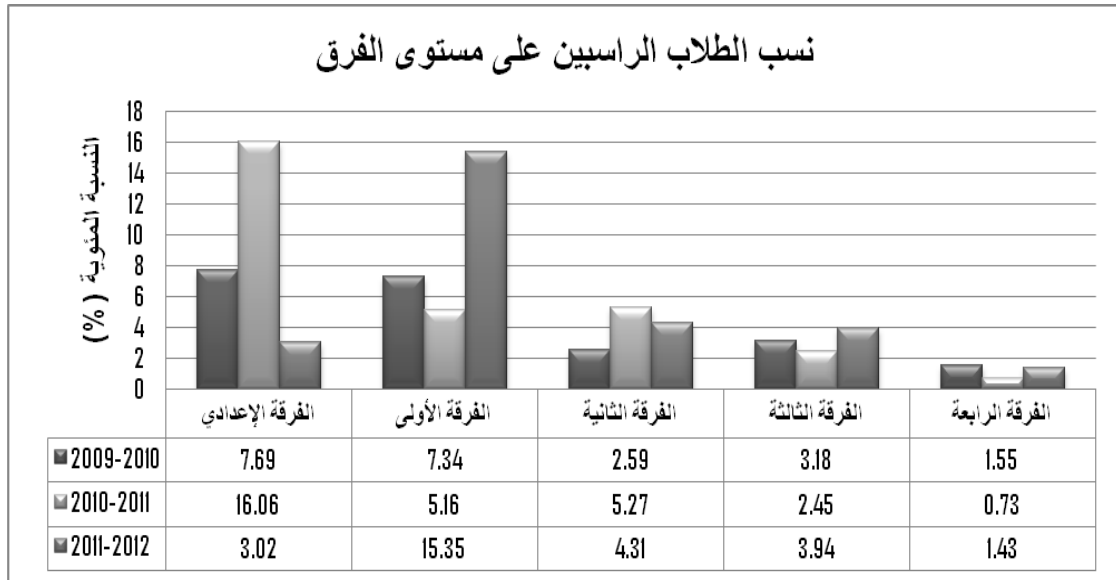
وعلى مستوى الفرق فالنسب كالتالي :



ويتم حصر هؤلاء الطلاب سنويًا وتُقدم لهم برامج دعم.

هذاو يتم حصر هؤلاء الطلاب وإرسال أسمائهم إلى رؤساء الأقسام بحيث يتولى كل راند علمي وكل استاذ مقرر متابعة الطلاب المتعثرين في مقرره وفيما يلي بيان بنسب الطلاب المنقولين بمواد والراسبين في الفرق والبرنامج الأساسي ككل للعام الجامعي : ٢٠١١/٢٠١٠





وتوجد برامج لرعاية الطلاب المتعثرين دراسياً وهي كالتالي :

- يوجد قواعد خاصة بالرفع للطلاب المتعثرين دراسياً تحددها قوانين الجامعة يقوم مكتب شئون الطلاب بإرسال خطاب و مرفق طيه كشف بأسماء الطلاب المتعثرين دراسياً في كل مادة للرائد العلمي لتحديد موعد لمقابلة هؤلاء الطلاب
- يقوم كل قسم علمي بوضع الحلول المناسبة لرعاية هؤلاء الطلاب واختيار أكفأ الأساتذة والقادرين على التواصل معهم بوسائل تدريس وأنشطة تعليمية مناسبة لهم بأيسر الطرق.
- يلتقي أعضاء هيئة التدريس بالطلاب المتعثرين دراسياً أو المعرضين للتعثر من خلال الساعات المكتبية المعلنه على مكاتب أعضاء هيئة التدريس

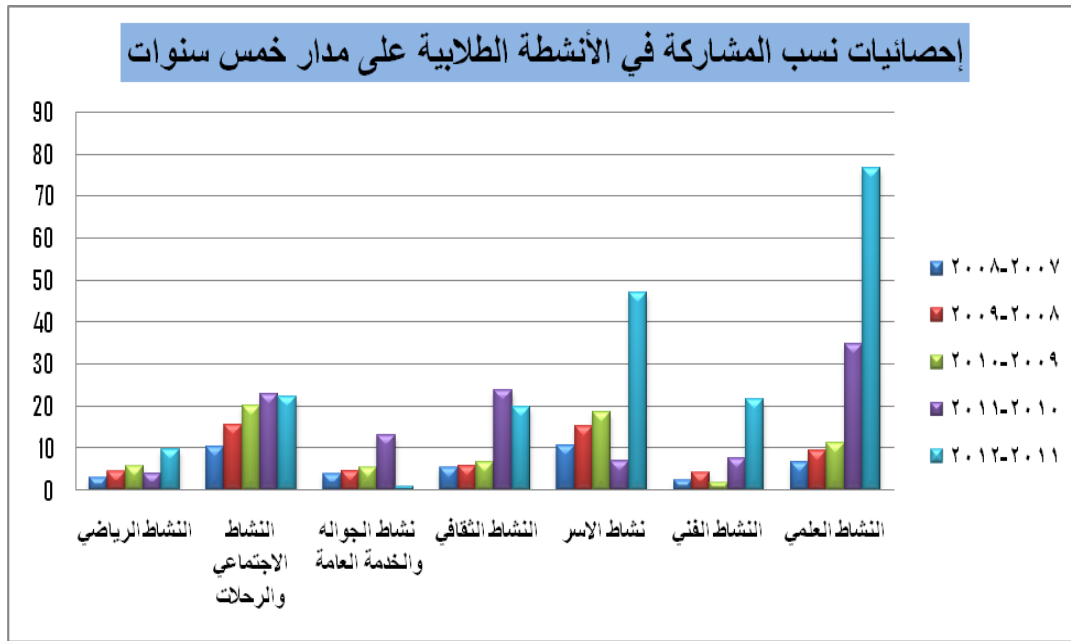
أو يتم تحديد أوقات أخرى حسب احتياجات الطلاب و ذلك لمناقشتهم في أسباب التعثر ووضع الحلول المناسبة للتغلب عليها

■ متابعة نسبة الحضور والغياب للطلاب وإعداد حصر للطلاب المتغيبين لأكثر من ٢٥% في الدروس العملية و المحاضرات النظرية وإذا تكرر الغياب يتم إعلان أسماء هؤلاء الطلاب لمناقشتهم في معرفة أسباب الغياب ومحاولة التغلب عليها

■ عقد ندوات مثل ندوة " كيف تذاكر ؟ " و " ندوة " كيف تحسن مذاكرتك ؟ " يحاضر فيها اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وورش عمل طلابية حيث يساعد طلاب الفرق الرابعة والثالثة طلاب الفرق الأقل.

ويتم قياس فاعلية برنامج رعاية الطلاب المتعثرين دراسياً عن طريق استبيانات رضا الطلاب عن خدمات الدعم و كذلك من خلال تتبع نسبة النجاح و تقارير الريادة العلمية والإرشاد الأكاديمي.

**وفيما يتعلق بنسب الطلاب المشاركين في الأنشطة الطلابية فهي كالتالي :**



### - سياسة لجذب الطلاب الوافدين :

تم اعتماد مقترح لوضع سياسة لجذب الطلاب الوافدين لمرحلتى البكالوريوس والدراسات العليا فى مجلس الكلية بتاريخ ٢٠١١/١/١٦ و سيتم البدء بالبرنامج المالىزى العام الجامعى المقبل ٢٠١٢/٢٠١٣.

- نشر الوعي لدى الطلاب بثقافة الاستبيان بعقد ورش عمل وندوات للتوعية بأهمية وطرق ملئ الاستبيانات بتاريخ ٢٠١١/١٠/٢٥ فى اطار عمل لجنة نشر ثقافة و فكر الجودة

- تفعيل آلية مساعدة الطلاب ا لمتفوقين عن طريق انشاء النادى العلمى

- العمل على زيادة المعلومات المتاحة للطلاب بتوزيع مطويات للإعلان أو من خلال موقع الكليه الإلكتروني

### ٢. المعايير الأكاديمية

- تم عقد ورشة عمل بتاريخ ٢٠١١/١٠/٥ للتعريف بالمعايير الأكاديمية حتى يسهل إنجاز جميع التوصيفات الخاصة بالمقررات التى يتم تدريسها و توضيح المفاهيم المختلفة المرتبطة بالمعايير الأكاديمية لتوعية أعضاء هيئة التدريس و كذلك لمراعاة هذه المعايير عند تصميم البرامج التعليمية.

- كما قامت الوحدة بمخاطبة الأقسام العلمية المختلفة لدراسة التوافق بين المخرجات التعليمية المستهدفة للبرنامج و المخرجات التعليمية المستهدفة للمقررات الدراسية التى تقوم الأقسام بتدريسها و الإشراف عليها و تم عمل خطة لتقويم الفاعلية التعليمية و موافقة مجلس الكلية عليها بتاريخ ٢٠١١/١/١٦.

- قامت الأقسام المختلفة بتحديث جميع المقررات الدراسية و إعادة توصيف المقررات و المخرجات التعليمية المستهدفة و نظم التقويم للتواكب مع المعايير الأكاديمية للتعليم الصيدلى (NARS) و تم إصدار النسخة الجديدة من توصيف البرنامج فى سبتمبر ٢٠١١.

- ورد تقرير المراجع الخارجى للبرنامج بتاريخ سبتمبر ٢٠١١ و اوصى بضرورة تحديث المحتوى الدراسى لبعض مقررات البرنامج و كذلك تحديث المراجع المستخدمة فى إعداد مقررات البرنامج مع ضرورة الإستعانة بوسائل التعليم الحديثة فى تدريس مقررات البرنامج وقد تم عرض تقرير المراجع الخارجى بمجلس الكلية كما تم مخاطبة



الأقسام العلمية بإدخال بعض المحتويات فى المقررات التي يقومون بتدريسها لإستيفاء مخرجات التعلم الواردة بالمعايير الأكاديمية القومية المرجعية.

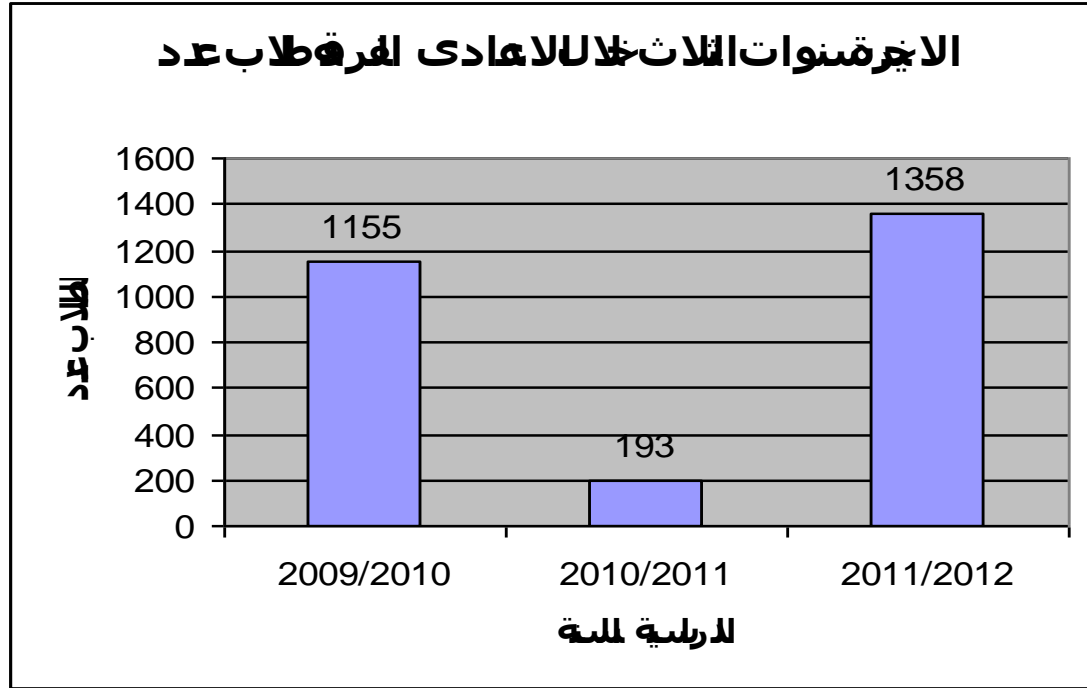
### ٣. البرامج/المقررات الدراسية

- قامت الكلية بعمل تعديل فى لائحة برنامج بكالوريوس العلوم الصيدلية بتاريخ أكتوبر ٢٠١١ و ذلك لى تتواءم البرامج التعليمية المقدمة مع إحتياجات سوق العملو تشمل تلك التعديلات إستبدال مقرر علم الحيوان الذى يدرس بالفرقة الإعدادى بمقرر البيولوجيا و كذلك إلغاء مقرر الفيزياء الذى يدرس بنفس الفرقة و تقسيم مقرر التشريح و الهستولوجى إلى مقرر التشريح الذى يدرس فى الفرقة الإعدادى و مقرر الهستولوجى الذى يدرس فى الفرقة الأولى و كذلك إلغاء مقرر الرياضيات الذى يدرس بنفس الفرقة. كما تم إستبدال مقرر الباثولوجيا الذى يدرس بالفرقة الثالثة بمقرر الكيمياء الحيوية الإكلينيكية و ذلك لتحقيق متطلبات المعايير الأكاديمية القومية المرجعية.
- أصدرت الكلية كتيب دليل الطالب الذى يضم اللائحة الجديدة هذا و تتسم البرامج التعليمية بالكلية بالمرونة التى تسمح لها بالإستجابة للتغيير كما يقوم منسقو المقررات الدراسية بالتحديث الدورى للمقررات لتتواءم التطور المستمر فى العلوم الصيدلية و مثال لذلك المحتوى الدراسى لمقرر إدارة الرعاية الصحية الذى يدرس بالفرقة الرابعة الذى كان يحوى دراسة الأدوية المنصرفة بدون تذكرة طبية المستخدمة فى أمراض مختلفة ثم تم إضافة موضوعات التواصل مع المريض و الأخطاء العلاجية فى المستشفيات و كذلك التواصل مع المريض.

### نسب النجاح

نسبة النجاح فى مختلف الفرق الدراسيه للعام الجامعي ٢٠١٢/٢٠١١

المعلومات الاحصائية	
عدد الطلاب الجدد الملتحقين بالبرنامج (طلاب الفرقة الاعدادى)	١٣٥٨
اجمالى عدد طلاب البرنامج	٥٢٧٣
النسبه العامه للنجاح	٧٧,٨٧%



توزيع أعداد الطلاب الحاصلين علي تقدير عام (ممتاز-جيد جدا-جيد-مقبول) في ظل نسب النجاح للعام الجامعى ٢٠١٢/٢٠١١

Grade	الفرقة الاعدادى		الفرقة الاولى		الفرقة الثانية		الفرقة الثالثة		الفرقة الرابعة		الاجمالى	
	العدد	%	العدد	%	العدد	%	العدد	%	العدد	%	العدد	%
Excellent	٨٤	٦,١٩	١٠	٣,٩٤	٢٨	٢,٢٣	٥٢	٤,٢٧	٢٩٣	٢٤,٦٠	٤٦٧	٨,٨٦
Very Good	٤٩٢	٣٦,٢٣	٢٤	٩,٤٥	٣٩٠	٣١,١٣	٤٥٤	٣٧,٣٠	٦١٤	٥١,٥٥	١٩٧٤	٣٧,٤٤
Good	٤٠٨	٣٠,٠٤	٤٧	١٨,٥٠	٤٤٥	٣٥,٥١	٣٨٩	٣١,٩٦	٢٠٨	١٧,٤٦	١٤٩٧	٢٨,٣٩
Acceptable	١١	٠,٨١	٤٥	١٧,٧٢	٨٧	٦,٩٤	٢٣	١,٨٩	٢	٠,١٧	١٦٨	٣,١٩
Succeeded	٩٩٥	٧٣,٢٧	١٢٦	٤٩,٦١	٩٥٠	٧٥,٨٢	٩١٨	٧٥,٤٣	١١١٧	٩٣,٧٩	٤١٠٦	٧٧,٨٧
Promoted	٣٢٢	٢٣,٧١	٨٩	٣٥,٠٤	٢٤٩	١٩,٨٧	٢٥١	٢٠,٦٢	٥٧	٤,٧٩	٩٦٨	١٨,٣٦
Failed	٤١	٣,٠٢	٣٩	١٥,٣٥	٥٤	٤,٣١	٤٨	٣,٩٤	١٧	١,٤٣	١٩٩	٣,٧٧
Total Year	١٣٥٨	١٠٠	٢٥٤	١٠٠	١٢٥٣	١٠٠	١٢١٧	١٠٠	١١٩١	١٠٠	٥٢٧٣	١٠٠

#### ٤. التعليم والتعلم والتسهيلات الداعمة

- وضعت الكلية إستراتيجية للتعليم والتعلم بما يحقق رسالتها وأهدافها وبما يتوافق مع المخرجات التعليمية المستهدفة (ILOs) للبرامج والمقررات المختلفة وذلك لتحقيق أعلى استفادة من العملية التعليمية وهذه الإستراتيجية موثقة ومعتمدة من مجلس الكلية بتاريخ ٢٠١١/٥/١١ ومعلنة على الموقع الإلكتروني للكلية لكافة الأطراف

- تم عمل خطة تنفيذية لإستراتيجية التعليم والتعلم للأعوام (٢٠١١ – ٢٠١٦) وتم اعتمادها من مجلس

الكلية بتاريخ ٢٠١٢/٣/١٣ ويتم استقبال المقترحات المختلفة لتغيير أو تعديل هذه الإستراتيجية

- قامت الكلية بمراجعة إستراتيجية التعليم والتعلم في ضوء تقرير المقرر الذي يحتوي على نتائج الطلاب بالامتحانات مقرونة بالنسب المئوية للتقديرات المختلفة وآراء الطلاب فيما تم تقديمه في المقرر ورد منسق المادة عليه وخطة التحسين بالإضافة إلى نتائج الاستقصاء الموجه إلى الطلاب وأعضاء هيئة التدريس وأعضاء الهيئة المعاونة.

- تراعي الكلية في برنامجها التعليمي إشراك الطلاب في عملية التعلم وتحفيزهم على التعلم الذاتي وذلك من خلال:

- ١ - اشتراكهم في تحضير عروض تقديمية وإلقائها على زملائهم كما يحدث في قسم الكيمياء الصيدلانية
- ٢ - إعداد بوستر توضيحي ومناقشتهم فيه كما يحدث في قسم الكيمياء الحيوية
- ٣ - تكليفهم بعمل أبحاث في موضوعات محددة وعرضها على أعضاء هيئة التدريس كما يحدث في جميع أقسام الكلية
- ٤ - الزيارات الميدانية إلى شركات الأدوية تحت إشراف أعضاء هيئة التدريس
- ٥ - تدريب الطلاب على استخدام الأجهزة والآلات المختلفة داخل المصنع التعليمي

وقد تم اتخاذ بعض القرارات في مجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٢/٥/١٥ وهي كالتالي:

- ١- التزام أعضاء هيئة التدريس في اثناء وضعهم للامتحان بعدالة توزيع الاسئلة على اجزاء المقرر (نسبة وتناسب مع حصة كل عضو هيئة تدريس من المقرر) بما يضمن التقييم الشامل والعاقل للطلاب في اجزاء المقرر
- ٢- التزام أعضاء هيئة التدريس بقصر الامتحان الدوري على الخمس محاضرات الاولى من المقرر
- ٣- التزام كل قسم بتنظيم يوم علمي عقب الامتحان الدوري من كل فصل دراسي لمناقشة مقترحات الطلاب
- ٤- التزام كل قسم بإعلان نتائج الامتحان الدوري في موعد اقصاه اسبوعين – ثلاثة اسابيع بعد الامتحان الدوري للتمكن من اكتشاف الطلاب المتعسرين وتقديم الدعم اللازم لهم

٥- مناقشة امكانية وضع بنك اسئلة من كل مقرر من واقع الامتحانات السابقة وغيرها بحيث يستعين بها الطلاب للتدريب على الاسئلة والامتحانات

٥. أعضاء هيئة التدريس

ويوضح جدول التالي عدد أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة للعام الجامعي ٢٠١١/٢٠١٢م:

الإجمالي	الطاقم الأكاديمي								القسم العلمي
	هيئة معاونة		مدرس		اسفاز مساعد		اسفاز		
	معيد	مدرس مساعد	عامل	متفرغ	عامل	متفرغ	عامل	متفرغ	
١٩	٢	٤	٣	١	١	١	٠	٢	الكيمياء الصيدلانية
١٤	٦	٤	١	٠	٠	٠	٠	٣	الكيمياء التحليلية الصيدلانية
٢٣	١٠	٣	٤	٠	٢	٠	٢	٢	التكنولوجيا الصيدلانية
٢٤	١٤	٢	٥	٠	٢	٠	١	٢	العقاقير
١٤	٣	٣	٢	٠	٢	٠	٤	٠	الأقربانين والسموم
١٥	٩	١	٠	٠	٠	٠	٣	٢	الميكروبيولوجيا الصيدلانية
١٥	٩	١	٣	٠	٠	٠	٢	٠	الكيمياء الحيوية
١٤	٥	٣	١	٠	٣	٠	٢	٠	الصيدلة الإكلينيكية
١٣٨	٦١	٢١	٢٠	١١	١١	٢٥			الإجمالي حسب الدرجة العلمية

أعضاء الهيئة المعاونة		أعضاء هيئة التدريس		إجمالي القائم بتدريس مقررات صيدلانية
إناث	ذكور	إناث	ذكور	
٦٠	٢٢	٢٩	٢٧	٥٦
٨٢		٥٦		إجمالي الحاصلين علي أجازات أو إجازات أو بعثات خارجية
٩	٥	٩	٦	١٥
١٣		١٥		إجمالي الحد الدائم
٥١	١٧	٢٠	٢١	٤١
٦٨		٤١		إجمالي المسند اليهم تدريسي مقررات غير صيدلانية
١٦		٢٢		٢٢
٨٤		٦٣		الإجمالي

ويوضح جدول التالي نسبة أعضاء هيئة التدريس/ الهيئة المعاونة إلى الطلاب في العام الجامعي ٢٠١٢/٢٠١١ م

٩٠٪	نسبة أعضاء هيئة التدريس علي رأس العمل بالكلية: الطلاب
٥٨٪	نسبة أعضاء الهيئة المعاونة علي رأس العمل: الطلاب
٢٤ %	نسبة المعارين و الأجازات الخاصة لإجمالي أعضاء هيئة التدريس

ويتضح من البيانات السابقة أن هناك عجزا في عدد أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة على الرغم من أن نسبتهم إلى الطلاب

- وضعت الكلية خطة للتعامل مع العجز في عدد أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة

لتحسين نسبة أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة إلي الطلاب من العام الجامعي

٢٠١١/٢٠١٠ حتي العام الجامعي ٢٠١٣/٢٠١٤ م معتمدة في مجلس الكلية المنعقد بتاريخ

٢٠١١/١/١٦ م وقد تم تعيين عدد ١٢ معيد طبقا لقرار مجلس الكلية المنعقد بتاريخ ٢٠١١/٦/١٤

م

- قامت لجنة التدريب بوحدة الجودة بإعداد خطة تدريبية خمسية من العام الجامعي ٢٠١١ –

٢٠١٦ م مبنية على دراسة تحديد الاحتياجات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

والقيادات الأكاديمية معتمدة في مجلس الكلية المنعقد بتاريخ ٢٠١١/١٢/١٩ م كما أعدت لجنة

التدريب بوحدة الجودة خطة تدريبية سنوية للعام الجامعي ٢٠١١ / ٢٠١٢ م

- الجدول التالي يوضح جميع الدورات التي تم عقدها لأعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة خلال العام الجامعي من ٢٠١١ / ٢٠١٢ م

اسم الدورة	اسم المحاضر	عدد المتدربين من أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة	نسبة المستفيدين إلى الإجمالي	تاريخ انعقاد الدورة
professional writing and presentation skills	أ.د / أسامه محمد حسن إبراهيم	٤٥	%٤٧	٤ مايو ٢٠١١
المعايير المرجعية الأكاديمية وعلاقتها بتوصيف المقررات (NARS)	أ.د/ احمد عبد العزيز	٦٠	%٦٣	٥ أكتوبر ٢٠١١
professional writing and presentation skills	أ.د / أسامه محمد حسن إبراهيم	٣٧	%٣٩	١٤ نوفمبر ٢٠١١
كيفية عمل توصيف و تقرير البرامج و المقررات	أ.د / طارق فايد	٤١	%٣٤	٢٧ ديسمبر ٢٠١١
التخطيط الاستراتيجي	أ.د / حسان الذهبي	٢٥	٢١	٢٨ فبراير ٢٠١٢
كيفية عمل توصيف و تقرير البرامج	أ.د / جمال المغربي	١٦	%١٣	١٠ سبتمبر ٢٠١٢

- كما قامت لجنة التدريب أيضا باقتراح آلية توضح أهمية حضور أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة من جميع الأقسام العلمية بنصاب معين من كل قسم حرصا من الكلية علي الانضباط مع انتظام العمل داخل الأقسام و قد اعتمدت هذه الآلية في مجلس الكلية المنعقد بتاريخ ١١/١٠/٢٠١١ م

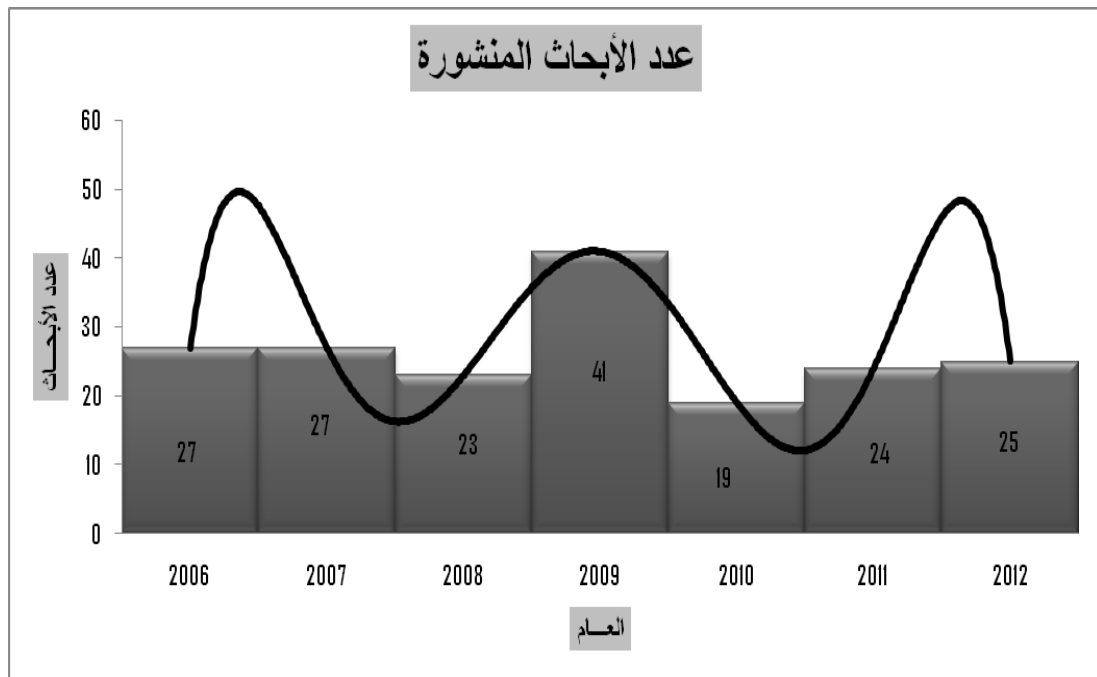
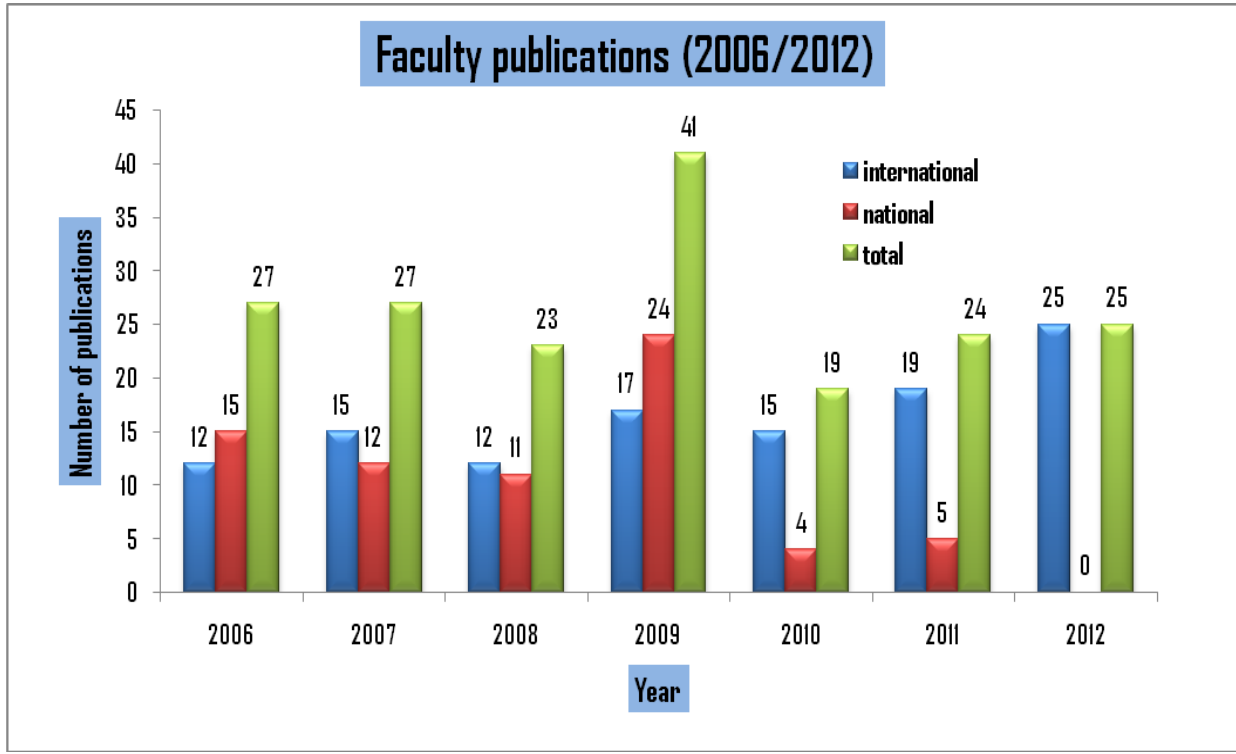
- حرصا من الكلية على ربط الحوافز و العلاوات بجودة الأداء تم اعداد مقترح لتقييم أداء عضو هيئة التدريس / الهيئة المعاونة تم اعتماده في مجلس الكلية المنعقد بتاريخ ٢٠١١/٣/٨ م .
- تم إعداد و توزيع استبيان بهدف إلقاء الضوء على الظروف والعوامل المحيطة بالعاملين بالكلية من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة و تم تحليل هذا الاستبيان و اعتماد نتائجه في مجلس الكلية المنعقد بتاريخ ٢٠١١/١٠/١١ م و تشير نتائج الاستبيان إلى عدم رضا أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة عن الأمور المالية (المرتبات ، المساعدات المقدمة في الظروف الطارئة، البدلات والمكافآت )، الموارد المالية و التجهيزات المعملية اللازمة للبحث العلمي ، تجهيزات معامل الطلاب (مكان، أجهزة، تهويته، إضاءة، عماله) ، التجهيزات بالنسبة للمكاتب ( أثاث ، تهوية) .
- تم إتخاذ العديد من الإجراءات التصحيحية لزيادة الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة و تم تزويد جميع غرف السادة أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة بأجهزة حاسب آلي وتوصيلها بشبكة الانترنت كما تم تزويد الغرف بأجهزة تكييف وتحسين الإضاءة بها و أيضا تم تجهيز غرف الكنترول بالأثاث المناسب كما تم تغيير أجهزة العرض في جميع مدرجات الكلية وتزويد المدرجات بأجهزة التكييف أو المراوح و أيضا تم شراء عدد كبير من الأجهزة و الأدوات البحثية من خلال مشروعات التطوير و تم تخصيص نسبة من واردات الكلية الخاصة لصالح البحث العلمي و أعتمد هذا القرار في مجلس الكلية المنعقد بتاريخ ٢٠١١/٥/١١ م
- كما أن الكلية بصدد تجهيز معمل مركزى للبحث العلمى يضم احدث الأجهزة العلمية حيث تم اختيار المكان المناسب له و كذلك تم ترشيح مدير و نائب مدير المعمل المركزي في جلسة مجلس الكلية المنعقدة بتاريخ ٢٠١١/١١/١٥ م.

## ٦. البحث العلمى والأنشطه العلميه

- تم وضع خطة للبحث العلمى بالكلية تشمل التخصصات المتنوعة و المتكاملة الخاصة بمجال الصيدلة وذلك من خلال مجلس الكلية ، وتمتد هذه الخطة في آخر تحديث لها من العام ٢٠١١ – ٢٠١٥ .
- تم وإعلام خطة الكلية للبحث العلمى للأقسام العلمية ، وقام كل قسم بوضع خطة خاصة به مرتبطة بخطة الكلية وتعمل على تحقيق أهدافها ومخرجاتها البحثية ، وتم توثيق هذه الخطط.
- تم اعداد آلية محددة لوضع وتقييم ومتابعة تنفيذ الخطة البحثية للكلية والأقسام ، توضح المختص بوضع الخطة ومعاييرها ، واللجنة المختصة بمتابعتها وآليات التقييم والمساءلة والمحاسبة للمسؤولين عن تنفيذ الخطط البحثية ، وهذه الآلية موثقة و معتمدة بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١١/٥/١١ .

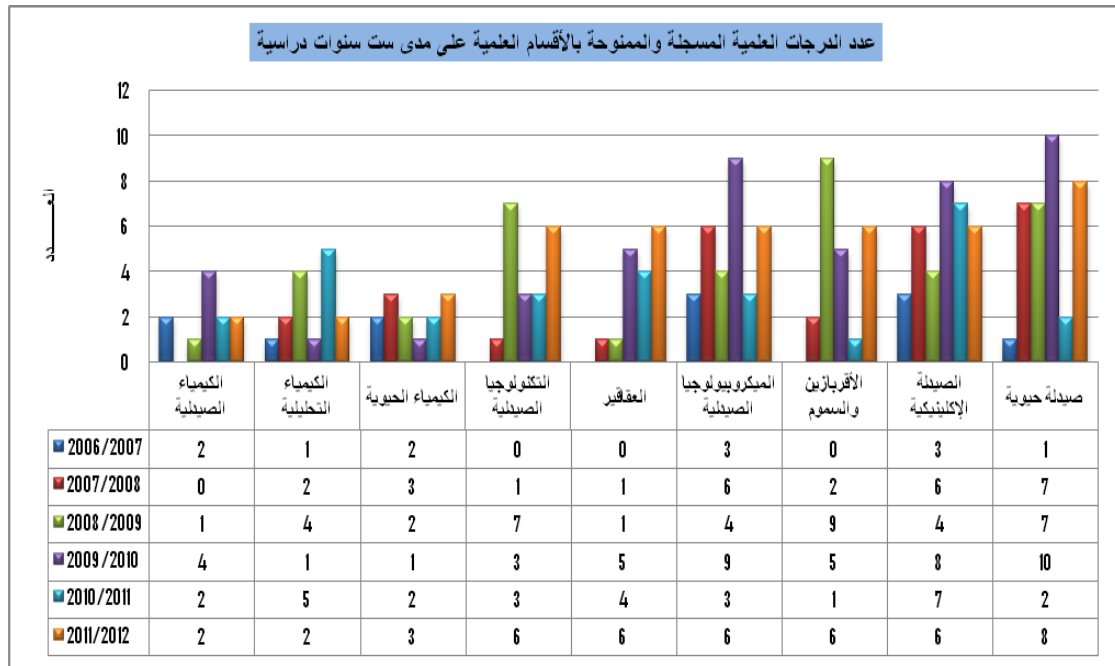
**ويتضح هذا النشاط البحثي من خلال عدد الأبحاث المنشورة مطبوعاً وإلكترونياً كما هو مبين**

**بالشكل الآتي:**





**كما يتضح من خلال عدد رسائل الدكتوراة والماجستير المسجلة والممنوحة بالكلية كما هو مبين بالشكل الآتي :**



الابحاث المنشوره محليا و دوليا للعام الجامعي ٢٠١١/٢٠١٢:

القسم	المؤلف	عنوان البحث
قسم الاقربازين و السموم وقسم الصيدلة الإكلينيكية	Alaa E.El-Sisi, Sahar K.Hegazy, Shreen S. Metwally, Alaa M. Wafa and Naglaa A	Effect of genetic polymorphisms on the development of secondary failure to sufonylurea in Egyptian patients with type two diabetes. Therapeutic Advances in Endocrinology and Metabolism August ٢٠١١ vol. ٢ no. ٤ ١٥٥-١٦٤
قسم الاقربازين و السموم	Alaa E.El-Sisi, Asem A Alfert, Magda El-Sayed, Sherin Zakaria	Anti-fibrotic effect of telmisartan in silymarin treated HCV-Egyptian patient .INT.J.SCI.,Sep(٢٠١١):٣(٣)١٧٠٦-١٧١٤
	A. El-Sisi, W. Awara, T. El-Masry, S El-Korany, R. El-Garabawy	Effect and mechanism of action of immunomodulating agents against schistosomiasis-induced hepatic inflammation and fibrosis in mice. Res. Pharm. Biotech. Vol٣(٤),٣٢-٤٥(٢٠١١)
قسم الميكروبيولوجي	Abdelaziz ,A. , El-Banna , T , Sonbol ,F, Helaly . G, Louise. N.	Dexapanthenol and propolis extract in combination with local antibiotics for treatment of Staphylococcal Pseudomonal wound infections. Archives of Clinical Microbiology Vol. ٢No. ٤:٣ (٢٠١١)
قسم التكنولوجيا الصيدلانية	Alomrani, A.H., El Maghraby, G.M., Alanazi, F.K., Al-Mohanna, M.A., Alaiya, A.A., Alsarra, I.A.	Liposomes for Enhanced Cytotoxic Activity of Bleomycin: Effect of composition. <i>Drug Develop. Res</i> ٧٢:٢٦٥-٢٧٣ (٢٠١١).
قسم الكيمياء الصيدلانية	Elokely KM, Eldawy MA, ElkershMA, EL-Mmoselhy TF	Fluorescence Spectrometric Determination of Drugs Containing $\alpha$ -Methylene Sulfone/sulfonamide Functional Group Using N-Metylnicotinamide Chloride as a Flourogenic Agent. International Journal of Analytical Chmistry, ٢٠١١, Volume ٢٠١١, article ID٨٤٠١٧٨, ٩ pages.
قسم العقاقير	Mona El-Aasar, Toshihiro Nohara, Tsuyoshi Ikeda, Yukio Fujiwara, Masateru Ono.	Content variations of the tomato saponin, esculoside A in various processed tomatoes. J. Nat. Med.,٦٥,١٧٦-١٧٩ (٢٠١١)
الكيمياء التحليلية	Hewala I, El-Fatary H, Emam E, Mabrouk M	Development and application of a validated stability-indicating high-performance liquid chromatographic method using photodiode array detection for simultaneous determination of granisetron, methylparabene, sodium benzoate, and their main degradation products in oral pharmaceutical preparation. J AOAC int. ٢٠١١ Sep-Oct, ٩٤(٥):١٤٤٧-٦٠.
قسم التكنولوجيا الصيدلانية	Abdullah H. Alomrani, Gmal M. El Mlaghrby, Fars K. Alanazi, Mai A. Al-Mohanna, Ayodele A Alaiya, and Ibrahlim A. Alsarra.	Design of programmable release formulations for combnbed therapy. Indo-Global Journal of Pharmaceutical Sciences, ٢٠١١, Vol ١., Issue ٢: Page No. ١٧٣-١٨٥
	El Maghraby, G.M., Alanazi, F.K.Elzayat EM	Development of modified in situ gelling oral liquid sustained release formulation of dextromethorphan. <i>Drug Dev Ind Pharm</i> .٢٠١١ Nov ١٨.
	El Maghraby, G.M., Al Omrani, A.H.	Effect of binary and ternary solid dispersions on the in vitro dissolution and in-situ rabbit intestinal absorption

		of gliclazide.Park J Pharm Sci.٢٠١١ Oct:٢٤(٤):٤٥٩-٦٨
	El Maghraby, G.M. Bosela A.A.	Investigation of self-microemulsifying and microemulsion systems for protection of prednisolone from gamma radiation.PHARM Dev Technol. ٢٠١١ Jun:١٦(٣):٢٣٧-٤٢.
قسم العقاقير	Mona El-Aasar, Toshihiro Nohara, Tsuyoshi Ikeda, Hitoshi Yoshimitus, Hiroya Deguchi.	Study of the chemical constituents of Pruni crtex and its related parts. J. Nat. Med.,٦٥, ١٦٦-١٧١ (٢٠١١)
قسم الكيمياء الصيدلانية	Elokely KM, Eldawy MA, ElkershMA, EL-Mmoselhy TF.	Fluorometric Determination of Drugs Containind $\alpha$ -Methylene Sulfoide Functional Group Using N-Metylnicotinamide Chloride as a Flourogenic Agent. International Scholary Research Network (ISRN Analytical Chemistry), ٢٠١٢, volume ٢٠١٢,Article ID ٢٨١٩٢٩, ١٣ pages.
الكيمياء التحليلية	Fotouh R. Mansour, Mohamed A. Shafi, Neil D. Danielson	Flow injection determination of carboxylate, phosphate, and sulfhydryl compounds using metal exchange complexation.Trends in Analytical Chemistry, ٢٠١٢
	Fotouh R. Mansour, Neil D. Danielson	Ligand exchange spectrophotometric method for the determination of mole ratio in metal complexes. Mmicrochemical Journal ١٠٣ (٢٠١٢) ٧٤-٧٨
	Fotouh R. Mansour, Neil D. Danielson	Separation methods for captopril in pharmaceuticals and biological fluids. Journal of Separation science, Volume ٣٥, ISSUE ١٠-١١,PAGES ١٢١٣-١٢٢٦, June ٢٠١٢.
قسم الصيدلة الإكلينيكية الكيمياء التحليلية	Yasmine M. Elmorsi, Sahar M. El-Haggar, Osama M. Ibrahim, and Mokhtar M. Mabrouk.	Effect of ketoprofen and indomethacin on methotrexate pharmacpknetics in mice plasma and tumer tissue. Journal of Applied Pharmaceutical Science ٠٢(٥٦):٢٠١٢:٩٠-٩٥.
قسم الصيدلة الإكلينيكية الكيمياء التحليلية	Sahar K. Hegazy . Mokhar M. Mabrouk. Alaa E. Elsis . Noha O.Mansour	Effect of clarithromycine and fluconazole on the pharmacokinetics of montelukast in human volunteers.Eur J Clin Pharmacol(٢٠١٢) ٦٨:١٢٧٥-١٢٨٠
قسم الأقربازين		
الكيمياء الحيوية	Naglaa F, Khewdr, Nahla E. El-ashmawy. Hoda a. El-Bahrawy..Ali A. Haggag and Eman E. El-Abd.	Modulation of bone turnover in orchidectomized rats treated with raloxifene and risedronate.٢٠١٢ The Author Fundamental and clinical pharmacology.
قسم التكنولوجيا الصيدلانية	El Kordy, A.A., Essa, E. A.,Dhuppada S, Jammigumpula p	Liquisolid technique to enhance and to sustain griseofulvin dissolution:Effect of choice of non-volatile liquid vehicles. Int J Pharm. ٢٠١٢ Sep ١٥:٤٣٤(١٢٢-٣٢).Eupb ٢٠١٢ Jun ٥.
	El Kordy, A.A., Essa, E, Tan ZN.	Spironolactone release from liguid formulations prepared with Caapryol TM ٩٠, Solutol HS-١٥ and Kollicoat SR ٣٠ D as non-volatile liquid vehicles. Eur J POharm. ٢٠١٢ Aug ٣٠
	Hammam A. Mowafy, Fars K.Alanazi, Gamal M. El-Maghraby	Development and validation of an HPLC-UV method for the quantification of carbamazepine in rabbit plasma. Saudi Pharmaceutical Journal (٢٠١٢) ٢٠, ٢٩-٣٤
قسم الأقربازين و السموم	Wageh M. Awara ,Alaa E. El-Sisi ,Sally E. Abu	Rosiglitazone protection against experimentally-induced intestinal ischemia/re-perfusion.Res. Pharm.

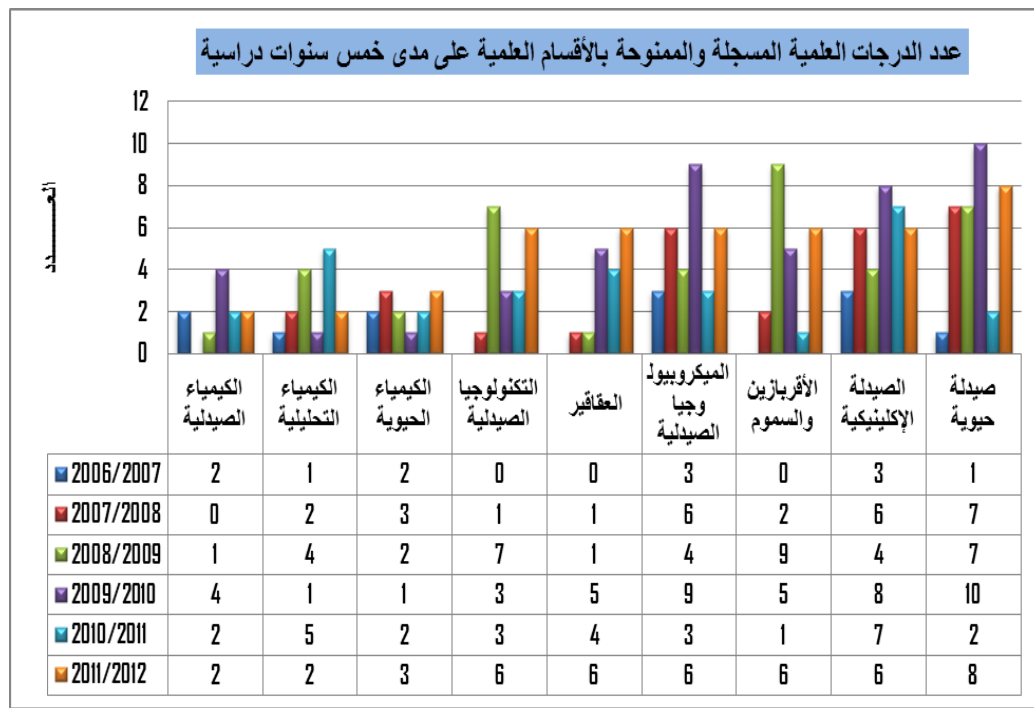
	Risha ,Karima I. El-desoky	Biotech.Vol. ٤(١),٦-١٧(٢٠١٢)
	Alaa E. El-Sisi , Nageh A. El-Mahdy, Bedair I.Dewidar Karima I. El-desoky.	Histamine protects against the acute phase of experimentally-induced hepatic ischemia/re-perfusion.J Immunotoxicology,(٢٠١٢)J Immunotoxicol. Jul ١٣.
قسم الميكروبيولوجي	Abdelaziz ,A. , El-Banna , T , <u>Sonbol</u> ,F, Abo-Kamar, Doaa W. Seif-Eldin	Evaluation of the combination of N-acetylcysteine and or sodum salicylate with ciprofloxacin on bacterial adhesion and biofilm formation on urinary catheter .International Arabic Journal of Antimicrobial Agent. Vol. ٢ No. ١:٤(٢٠١٢)
	Abdelaziz ,A. , El-Banna , T , <u>Sonbol</u> ,F, Abo-Kamar, Doaa W. Seif-Eldin	Effect of the combination of salicylate with aminoglycosides on bacterial adhesion to urinary catheter. International Research Journal of Pharmaceuticals(٢٠١٢), Vol. ٠٢, Issue ٠٢, pp. ٩٣-٩٩.

- تم عمل سجلات بالأبحاث المنشورة محلياً ودولياً ، ويوجد جزء خاص بالأبحاث العلمية على قاعدة بيانات نظم الإدارة والمعلومات MIS الخاصة بالجامعة لكل عضو هيئة تدريس ، كما يتم وضع السير الذاتية لأعضاء هيئة التدريس على موقع الكلية مذكوراً بها قائمة بالأبحاث والرسائل العلمية والمؤتمرات والجوائز وغيرها من الأنشطة البحثية والعلمية.
- تم عقد اتفاقيات التعاون بين الكلية وبعض المؤسسات مثل جامعة هليوبوليس وكلية التعليم المستمر بالجامعة الأمريكية وجامعة كسلا بالسودان ودولة منغوليا وجامعة ياوندي وكذلك الأبحاث المشتركة بين الكلية ومنظمة الصحة العالمية في مجال تطوير علاجات جديدة لمرض الالتهاب الكبدي الفيروسي وذلك من خلال برنامج التعاون المصري الأمريكي في مجال العلوم والتكنولوجيا وفريق بحثي من أعضاء هيئة التدريس بالكلية برأسه أ.د / محمد الضوي.

إحصائيات الدراسات العليا العام الدراسي ٢٠١٢/٢٠١١									
مجموع	دكتوراه				ماجستير				التخصص
	خارج		داخل		خارج		داخل		
	تسجيل	منح	تسجيل	منح	تسجيل	منح	تسجيل	منح	
٢								٢	الكيمياء الصيدلانية
٢					١		١		الكيمياء التحليلية
٣				١		١	١		الكيمياء الحيوية
٦		١	١		١	١	١	١	التكنولوجيا الصيدلانية
٦		١		١			٣		العقاقير
٦		٣			١	٢			الميكروبيولوجيا الصيدلانية
٦		١	١	١	١		١	١	الأقربازين والسموم
٦		٢			١	١	١	١	الصيدلة الإكلينيكية
٨		١	١		٢	١	٢	١	صيدلة حيوية
٤٥		٩	٣	٣	٧	٦	١٠	٧	المجموع

## ٧. الدراسات العليا

تم إعتقاد لائحة جديدة للدراسات العليا بنظام الساعات المعتمدة في مجلس الكلية بجلسته بتاريخ ٢/١٦  
٢٠١١/ هذا و قد وافق مجلس الجامعة في جلسته بتاريخ ٢٠١١/٢/٢٨ على إعتقاد اللائحة المقترحة و كذلك  
لجنة قطاع الدراسات الصيدلانية بجلستها بتاريخ ٢٠١٢/٣/١٤ وقرار المجلس الأعلى للجامعات بجلسته بتاريخ  
٢٠١١/١٢/١٥ و أخيراً القرار الوزاري رقم ١٣٠١ بتاريخ ٢٠١٢/٦/٧ بإصدار اللائحة الجديدة إبتداء من  
العام الجامعى ٢٠١٢-٢٠١٣ وإلغاء كل نص يخالف أحكامها  
- قامت الكلية بمنح عدد كبير من الدرجات العلمية (ماجستير ودكتوراه) بمختلف الأقسام  
العلمية وفيما يلى بيان تفصيلى بأعداد الطلاب المسجلين والذين منحوا درجات علمية  
خلال السنوات الخمس الأخيرة (٢٠٠٧ – ٢٠١٢).

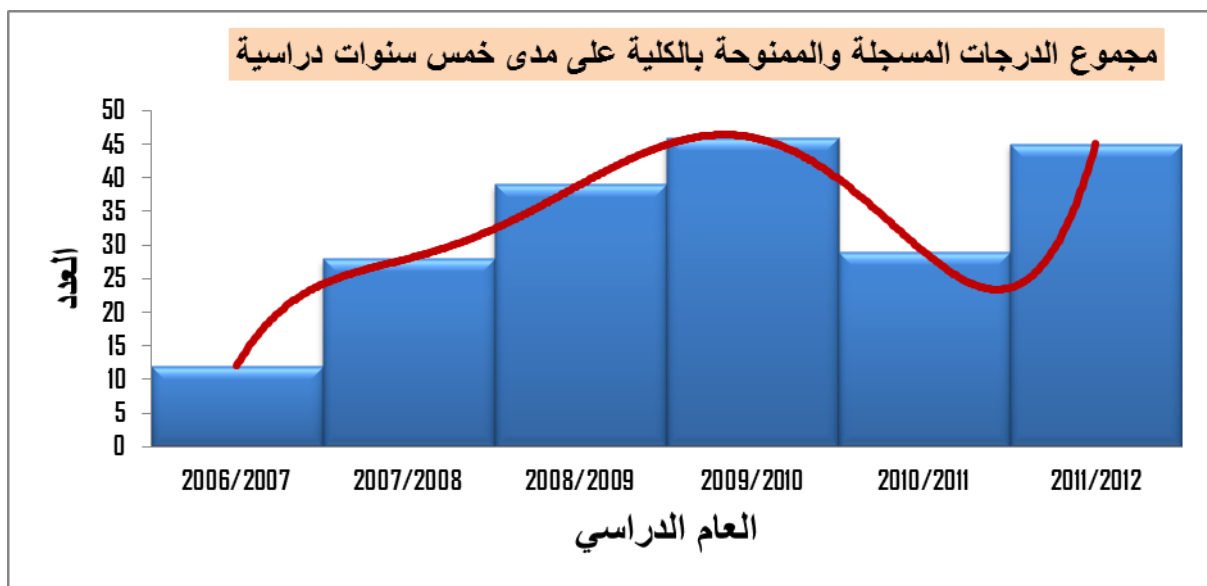


- تم اعداد توصيف موثق ومعتمد لكافة برامج الدراسات العليا ومقرراتها وقد تم مراجعة بعض البرامج من قبل مراجعين خارجيين متخصصين وجرى استكمال مراجعة باقى البرامج وتعديلها بناءً على تقارير المراجعين الداخلية والخارجية كما يحتوى توصيف البرامج والمقررات على مصوفات للتأكد من توافق مخرجات التعلم المستهدفة للمقررات مع البرامج وكذلك مخرجات التعلم المستهدفة من البرامج مع المعايير المرجعية الأكاديمية.

- تم تحديث لائحة الدراسات العليا لتواكب متطلبات سوق العمل والتطورات الحديثة في مجالات العمل الصيدلي وقد اشتملت اللائحة الجديدة على عدد ١٥ برامج دبلومات وبرنامج دكتور الصيدلة ال Pharm D و ٩ برامج للماجستير و ٩ برامج للدكتوراة مقدمة من ٩ اقسام علمية.

### عدد الدرجات العلمية التي سجلتها المؤسسة للدارسين من الداخل و الخارج خلال الخمس سنوات

#### الماضية



ومن خلال دراسة نسبة التسجيل للدراسات العليا بالكلية يتبين زيادة الإقبال على الدراسة بكلية الصيدلة- جامعة طنطا و ذلك نتيجة مجهودات الكلية للتعريف ببرامج الدراسات العليا و كذلك زيادة مستوى رضاء المستفيدين من الخدمة.

- كما تعمل الكلية جاهدة لتوفير الإمكانيات والتسهيلات المادية اللازمة للعملية البحثية في

برامج الدراسات العليا وذلك عن طريق بعض الإجراءات منها :

- (١) اتخاذ قرار رقمي مجلس الكلية في جلسته بتاريخ ٢٠١١/٥ بتخصيص ٢% من دخل الكلية من برنامج الساعات المعتمدة ومركز الخدمات الصيدلانية لصالح البحث العلمي
- (٢) كما قام مجلس الجامعة بتخصيص ٤% من دخل الوحدات ذات الطابع الخاص لصالح صندوق البحوث.
- (٣) تم أخذ مدرج مشترك مع كلية طب أسنان وتخصيص مواعيد لصالح طلاب الدراسات العليا

- ٤) تم توفير كثير من الأجهزة العملية لخدمة طلاب الدراسات العليا عن طريق مشروع الـ CIQAP الخاص بالكلية وكذلك تم توفير أجهزة عرض وحاسب آلى للأقسام العلمية لتسهيل استخدامات ندوات طلاب الدراسات العليا
- ٥) قامت الكلية بتجهيز قاعة للندوات يتم فيها مناقشة الرسائل للطلاب من داخل وخارج الكلية.
- ٦) تقوم الكلية حاليا باستكمال تجهيز معمل مركزى يخدم جميع الطلاب من الداخل والخارج بالنسبة مختلف الأقسام الكلية وكذلك للكليات المجاورة.

- تم اعداد آليات للتعامل مع التظلمات المقدمة من الطلاب كما يراعى أن تتوافق طرق التقييم مع المخرجات المستهدفة للتعليم و يتم استخدام نظام الممتحنين الخارجيين فى إمتحانات الماجستير

- تقوم الكلية بعمل نوعين من الاستبيانات لقياس رضا طلاب الدراسات العليا استبيان عن البنية التعليمية وآخر عن المقررات وأعضاء هيئة التدريس وذلك لكل فصل دراسى. كما تقوم وحدة ضمان الجودة بتحليل نتائج الاستبيانات وكتابة ملاحظات الطلاب وإرسال نتيجة كل عضو هيئة تدريس وكذلك لوكيل الكلية لشئون الدراسات العليا لدراستها والرد عليها وقد اعتمدت الكلية على نتائج هذه الاستبيانات فى تصميم اللائحة الجديدة والتي تم مراعاة جميع ملاحظات الطلاب و التى تهدف إلى خدمة العملية البحثية وإزالة اي صعوبات تواجه الطلاب منها.

٧) تقليل عدد سنوات الدراسة التمهيدية لمرحلة الماجستير إلى عام واحد بدلا من عامين مع زيادة نسبة المواد التخصصية على المواد العامة مقارنة باللائحة القديمة.

٨) توفير أماكن وتسهيلات دائمة للمحاضرات مثل قاعات الدرس وأجهزة عرض خاصة بكل قسم.

٩) استبدال بعض القائمين بالتدريس والذى تكررت شكاوى ضدهم من طلاب ببعض الأقسام العملية.

١٠) تم إضافة عدد من الدبلومات التى تتوافق مع متطلبات سوق العمل والتى أوضح الطلاب احتياجهم لها فى الاستبيانات مثل دبلومة الصيدلة الإكلينيكية , التحليل الكيميائى الحيوي , طب الأعشاب وغيرها ... .

- قامت الكلية بعمل نظام للريادة العلمية خاص بطلاب الدراسات العليا على غرار نظام طلاب مرحلة البكالوريوس بما يحقق وجود حوار مفتوح دائم مع الطلاب للرد على شكاوهم والوقوف على احتياجاتهم المختلفة.
- قام وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا فى بداية العام الدراسي بعمل لقاء مع الطلاب يوضح لهم كل مايتعلق بشئون العملية التدريسية ويجب على تساؤلاتهم فى جميع المجالات بالإضافة إلى وجود صندوق لتلقى شكاوى طلاب الدراسات العليا بجوار الإدارة ولوحة للإعلانات بجوار مقر وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا.

**\* بيان بعدد الطلاب المقيدين بالدراسات العليا حتى العام الجامعى ٢٠١١ / ٢٠١٢**

**و توزيعهم على الأقسام العلمية المختلفة:**

القسم العلمي	عدد المقررات لكل برنامج في تمهيدي الماجستير	المقيدون لتمهيدي الماجستير		المسجلين لدرجة الماجستير		المسجلين لدرجة الدكتوراه	
		ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث
الكيمياء الصيدلانية	١٢	٣	٤	٣	٥	---	---
الكيمياء التحليلية	١٢	١٦	٨	١	١	٣	٢
الكيمياء الحيوية	١٢	٧	١٦	---	٢	---	٢
التكنولوجيا الصيدلانية	١٢	٢١	٣٠	٤	١١	---	--
الصيدلة الحيوية	١٢	٥	١٧	٢	١٢	---	٥
العقاقير	١٢	٥	١١	٣	٥	---	٢
الميكروبيولوجيا الصيدلانية	١٢	٢٣	٦	٣	١٣	١	٤
الأقربازين و السموم	١٢	٥	٢٦	٢	٧	---	٤
الصيدلة الإكلينيكية	١٢	٧	٢٠	٢	٨	١	١١
الاجمالي		٩٢	١٣٨	٢٠	٦٤	٥	٣٠

المقيدون لتمهيدي الماجستير		المسجلين لدرجة الماجستير		المسجلين لدرجة الدكتوراه		الإجمالي	
ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث
٩٢	١٣٨	٢٠	٦٤	٥	٣٠	١١٧	٢٣٢
٢٣٠		٨٤		٣٥		٣٤٩	



## ٨. التقييم المستمر للفاعلية التعليمية

تم اعداد خطة موثقة ومعلنة ومتكاملة للتقويم الشامل والمستمر للفاعلية التعليمية (خطة التقويم المستمر للفاعلية التعليمية) والتي تم اعتمادها في مجلس الكلية في ١١/١٠/٢٠١١ وتقوم وحدة ضمان الجودة بمتابعة تطبيق هذه الخطة كما تحرص الكلية على مشاركة جميع الأطراف المعنية في عملية التقويم وتسعى بجدية إلى الاستفادة من نتائج هذا التقويم في وضع خطط لتحسين وتعزيز الفاعلية التعليمية. ويتم التقويم من خلال عدة محاور وهي :

### (١) التقييم الذاتي :

- التقرير الذاتي السنوي للكلية.
- تقرير البرنامج وتقارير المقررات الدراسية.
- التغذية الراجعة من استبيانات المقررات الدراسية للطلاب.

### (٢) المراجعة الداخلية :

- تقارير لجنة المراجعة الداخلية والتقويم المستمر للأقسام العلمية و الاداريه.
- تقارير مركز ضمان الجودة بجامعة طنطا.
- التغذية الراجعة من استبيانات الممتحنين الخارجيين.

### (٣) المراجعة الخارجية:

- تقرير المراجعين الخارجيين للبرامج والمقررات.
- زيارات المتابعة والدعم الفني من إدارة مشروع التطوير المستمر والتأهيل للاعتماد. وفي ضوء نتائج التقويم الشامل للفاعلية التعليمية، أعدت وحدة ضمان الجودة بالكلية بالتعاون مع الإدارة العليا بالكلية خطة تنفيذية للتحسين وتعزيز تم إدماجها في التقرير السنوي ٢٠١٠/٢٠١١.

**- تم استنتاج نقاط القوة التي سيتم تعزيزها و نقاط الضعف ليتم تحسينها وتداركها في خطة التنفيذ للتحسين و الاجراءات التصحيحية:**

### **نقاط القوة:**

١. الانتهاء من ال SWOT analysis
٢. تحديث الهيكل التنظيمي لوحدة الجودة و تحديث مهام اللجان.
٣. تطبيق خطة التطوير و التقييم المستمر للفاعلية التعليميه
٤. مراجعة و تحديث توصيف المقررات للدراسات العليا و الانتهاء من المراجعة الخارجيه للمقررات و البرنامج و جارى تنفيذ ما جاء بها من توصيات.
٥. تفعيل آلية مساعدة الطلاب المتفوقين عن طريق انشاء النادي العلمى
٦. زيادة موارد الكليه عن طريق تطبيق برنامج الساعات المعتمدة للدراسات العليا و اعتماد اللائحة الجديدة
٧. تم تطبيق خطة التقييم الشامل و المستمر للفاعلية التعليمية

### **نقاط الضعف**

١. بطئ تنفيذ الاجراءات التصحيحيه للاستبيانات
  ٢. عدم اكتمال قواعد البيانات الخاصة بالابحاث العلميه
  ٣. لا توجد اليه لتلقى شكاوى اعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة و الجهاز الادارى
  ٤. لم يتم تفعيل رابطة الخريجين
  ٥. لم يتم حتى الان تلقى اى اخطار يفيد تطبيق وسائل المسائلة و المحاسبه التى اقرها مجلس الكليه فى
- ٢٠١١/٢

بتاريخ ٢٠١٢/١٠/٩

جلس الكلية ( الجلسة الثانية ) في العام الجامعي ٢٠١٣/٢٠١٢

قائدي ومحضرون: بشأن النظر في الكتاب المقدم من السيد أ.د/ مدير وحدة ضمان الجودة بالكلية والمتضمن طلب اعتماد التقرير

السنوي للكلية للعام ٢٠١١/٢٠١٢.

القرار : الموافقة على الاعتماد .